

1 男女の人権の尊重と女性に対する暴力の根絶

方針番号	数値目標項目	21年度実績	20年度実績	目標値(年度)	所管課	NO
1	尼崎市DV防止ネットワーク会議の開催回数	開催なし	実務者会議2回	2回以上(毎年度)	女性・消費生活課	1146
2	メディアリテラシーに関する啓発講座の開催回数	-	-	1回以上(毎年度)	女性・消費生活課	1221
3	外国語での男女共同参画関連情報の提供	1種類	1種類	1種類以上(23年度)	女性・消費生活課	1314
4	母子家庭自立支援給付事業の給付予定件数 高等技能訓練促進事業 教育訓練給付金	27件 6件	13件 13件	7件 20件(19年度)	子ども家庭支援課	1412
5	市営住宅の住戸改善(バリアフリー化)	7戸	10戸	10戸(毎年度)	住宅政策課	1532
6	女性センターにおける諸外国に関する資料数	36冊	35冊	増やす(毎年度)	女性・消費生活課	1621

2 社会の制度・慣行等の見直し

方針番号	数値目標項目	21年度実績	20年度実績	目標値(年度)	所管課	NO
1	教職員研修の実施回数	1回	1回	1回以上(毎年度)	教育総合センター	2111
1	男女混合名簿の実施校	幼稚園18/18園、小学校39/43校、 中学校17/20校、高等学校5/5校	幼稚園18 / 18園、小学校35 / 43 校、中学校7 / 20校、高等学校4 / 5	増やす(毎年度)	学校教育担当	2123
2	男女共同参画セミナーののべ参加者数	650人(28回)	597人(全18回)	増やす(毎年度)	女性・消費生活課	2221

3 政策・方針の企画・決定における女性の参画拡大

方針番号	数値目標項目	21年度実績	20年度実績	目標値(年度)	所管課	NO
1	審議会等委員への女性の登用率	34.86%	33.67%	3分の1以上(23年度)	人事担当 女性・消費生活課	3111
1	課長級以上の女性の管理職の割合	5.86%	4.62%	10%以上(21年度)	人事担当	3132
1	「尼崎市特定事業主行動計画」の推進 妻の妊娠から産後休暇までの期間で、 年次有給休暇を含め、10日以上 の休暇を取得する男性職員の割合 職員1人あたりの年次有給休暇平均取得日数	66.7% 14.1日	76.0% 13.9日	当該男性職員の50%以上 2日増やす、5日未満 の取得実績の職員をなく す(21年度)	給与担当	3134
2	女性センターの登録グループ数	262団体	252団体	増やす(毎年度)	女性・消費生活課	3212
2	女性職員の能力開発に関する研修数	6研修	6研修	増やす(毎年度)	人事担当(人材育成)	3221

4 ワーク・ライフ・バランスの確立

方針 番号	数値目標項目	21年度実績	20年度実績	目標値(年度)	所管課	NO
1	延長保育	1,775人	1,293人	1,023人(21年度)	保育課	4142
1	放課後児童健全育成事業	1,864人	1,779人	1,900人(23年度)	児童課	4147
2	再就職支援セミナーの延べ参加者数	1,487人(うち1,200人が県との共催事業)	243人	増やす(毎年度)	女性・消費生活課	4212
3	男女共同参画表彰団体数	-	-	10団体(19~23年度)	女性・消費生活課	4314
5	男女共同参画推進員数	19人	19人	延べ60人以上(23年度)	女性・消費生活課	4511

5 女性の生涯にわたる健康の確保

方針 番号	数値目標項目	21年度実績	20年度実績	目標値(年度)	所管課	NO
1	ママやパパのためのマタニティ・セミナーの参加率	21.7%	18.6%	20%以上(平成22年)	健康増進課 保健センター	5121
2	10代の喫煙率・飲酒率	・禁煙教育実施校 3校	・受動喫煙防止デザインを市内高校生から募集し(50作品)、各支所に掲示して乳幼児健診来所の市民が選考。決定されたデザインとマタニティマークを併用して携帯用ストラップを作成し妊婦、市内高校生へ配布。 ・市内の教育機関にポスター配布(幼稚園・小・中・校・大学200枚) ・禁煙教育実施校 1校	男女ともに0%を目指して減らす(22年度)	健康増進課 保健センター	5213
2	(妊娠・出産をした方で)妊娠・出産について満足している者	・妊婦面接数 (4,743人) ・妊婦健診費用一部助成 (延44,453人) ・妊婦歯科健診 (458人)	・妊婦面接数 (4,578人) ・妊婦健診費用一部助成 (延7,407人) ・妊婦歯科健診 (432人)	75%以上(22年度)	健康増進課	5221
2	子宮がん検診受診者数	5,518人	1,941人	7,200人以上(22年度)	保健センター	5232