

2 単純集計結果

※構成比率は四捨五入しているため、合計しても100%にならない場合がある。

1 事業所の概要

1(1)①主たる業種 (単回答)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
建設	16	4.7	4.7
製造	91	26.8	26.8
運輸、郵便	39	11.5	11.5
卸、小売	33	9.7	9.7
宿泊、飲食	6	1.8	1.8
医療、福祉	86	25.4	25.4
サービス	68	20.1	20.1
その他	0	0.0	0.0
無回答	0	0.0	
合計	339	100.0	100.0

1(2)①-1 事業所の全従業員数 (数量)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
50人未満	168	49.6	49.6
50～99人	99	29.2	29.2
100～299人	53	15.6	15.6
300人以上	19	5.6	5.6
無回答	0	0.0	
合計	339	100.0	100.0

1(2)①-2 女性従業員数(全体) (数量)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0人	2	0.6	0.7
1～9人	78	23.0	25.8
10～29人	98	28.9	32.5
30～49人	50	14.7	16.6
50～99人	45	13.3	14.9
100人以上	29	8.6	9.6
無回答	37	10.9	
合計	339	100.0	100.0

1(2)①-3 全従業員に占める女性の割合 (数量)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0%	8	2.5	2.8
0.1～10%未満	34	10.4	11.7
10～25%未満	62	19.0	21.4
25～50%未満	54	16.6	18.6
50～75%未満	78	23.9	26.9
75%以上	54	16.6	18.6
無回答	36	11.0	
合計	326	100.0	100.0

1(2)②-1 正規従業員数 (数量)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
30人未満	144	42.5	42.6
30～49人	88	26.0	26.0
50～99人	60	17.7	17.8
100～299人	35	10.3	10.4
300人以上	11	3.2	3.3
無回答	1	0.3	
合計	339	100.0	100.0

1(2)②-2 正規従業員数(女性) (数量)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0人	14	4.1	4.3
1～9人	156	46.2	48.1
10～29人	95	28.1	29.3
30～49人	24	7.1	7.4
50～99人	26	7.7	8.0
100人以上	9	2.7	2.8
無回答	14	4.1	
合計	338	100.0	100.0

【注】1(2)②-1で1人以上正規従業員がいると回答した事業所のみ集計。

1(2)②-3 正規従業員に占める女性の割合 (数量)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0.1%未満	14	4.1	4.3
0.1～10%未満	47	13.9	14.5
10～25%未満	83	24.6	25.6
25～50%未満	67	19.8	20.7
50～75%未満	63	18.6	19.4
75%以上	50	14.8	15.4
無回答	14	4.1	
合計	338	100.0	100.0

【注】1(2)②-1で1人以上正規従業員がいると回答した事業所のみ集計。

1(2)③-1 非正規従業員数 (数量)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0人	26	7.7	8.2
1～9人	99	29.2	31.0
10～29人	97	28.6	30.4
30～49人	42	12.4	13.2
50～99人	32	9.4	10.0
100人以上	23	6.8	7.2
無回答	20	5.9	
合計	339	100.0	100.0

1(2)③-2 非正規従業員の割合(全体) (数量)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0.1%未満	27	8.0	8.5
0.1～10%未満	57	16.8	17.9
10～25%未満	65	19.2	20.4
25～50%未満	76	22.4	23.8
50～75%未満	42	12.4	13.2
75%以上	52	15.3	16.3
無回答	20	5.9	
合計	339	100.0	100.0

1(2)③-3 女性従業員数(非正規) (数量)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0人	31	10.6	11.0
1～9人	100	34.1	35.3
10～29人	93	31.7	32.9
30～49人	28	9.6	9.9
50～99人	18	6.1	6.4
100人	13	4.4	4.6
無回答	10	3.4	
合計	293	100.0	100.0

【注】1(2)③-1で1人以上非正規従業員がいると回答した事業所のみ集計。

1(2)③-4 非正規従業員に占める女性の割合 (数量)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0.1%未満	31	10.6	11.0
0.1～10%未満	8	2.7	2.8
10～25%未満	15	5.1	5.3
25～50%未満	49	16.7	17.4
50～75%未満	60	20.5	21.3
75%以上	119	40.6	42.2
無回答	11	3.8	
合計	293	100.0	100.0

【注】1(2)③-1で、1人以上非正規従業員がいると回答した事業所のみ集計。

1(2)④ 派遣受入従業員数 (数量)			
カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0人	137	40.4	51.9
1～9人	84	24.8	31.8
10～29人	26	7.7	9.8
30～49人	7	2.1	2.7
50～99人	3	0.9	1.1
100人以上	7	2.1	2.7
無回答	75	22.1	
合計	339	100.0	100.0

1(2)⑤-1 管理職の人数

(数量)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0人	21	6.2	6.3
1～9人	238	70.2	71.0
10～29人	53	15.6	15.8
30～49人	9	2.7	2.7
50～99人	9	2.7	2.7
100人以上	5	1.5	1.5
無回答	4	1.2	
合計	339	100.0	100.0

1(2)⑤-2 管理職の割合

(数量)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0.1%未満	23	6.8	6.9
0.1～10%未満	179	52.8	53.4
10～25%未満	111	32.7	33.1
25～50%未満	21	6.2	6.3
50%以上	1	0.3	0.3
無回答	4	1.2	
合計	339	100.0	100.0

1(2)⑤-3 女性管理職の人数

(数量)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0人	140	44.6	46.4
1～9人	156	49.7	51.7
10～29人	5	1.6	1.7
30～49人	1	0.3	0.3
50～99人	0	0.0	0.0
100人以上	0	0.0	0.0
無回答	12	3.8	
合計	314	100.0	100.0

【注】1(2)⑤-1で管理職が1人以上いると回答した事業所のみ集計。

1(2)⑤-4 女性管理職の割合

(数量)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
0.1%未満	140	44.6	46.5
0.1～10%未満	19	6.1	6.3
10～25%未満	33	10.5	11.0
25～50%未満	26	8.3	8.6
50～75%未満	47	15.0	15.6
75%以上	36	11.5	12.0
無回答	13	4.1	
合計	314	100.0	100.0

【注】1(2)⑤-1で管理職が1人以上いると回答した事業所のみ集計。

1(2)⑥ 尼崎市内に居住する従業員の割合

(単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
10%未満	23	6.8	7.0
10～25%未満	63	18.6	19.2
25～50%未満	102	30.1	31.1
50～75%未満	88	26.0	26.8
75%以上	52	15.3	15.9
無回答	11	3.2	
合計	339	100.0	100.0

1(2)⑦ 39歳以下の従業員の割合

(単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
10%未満	41	12.1	12.2
10～25%未満	81	23.9	24.2
25～50%未満	163	48.1	48.7
50～75%未満	42	12.4	12.5
75%以上	8	2.4	2.4
無回答	4	1.2	
合計	339	100.0	100.0

1(3) 労働組合の有無

(単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
あり	115	33.9	34.2
なし	221	65.2	65.8
無回答	3	0.9	
合計	339	100.0	100.0

1(4)労働協約の締結状況

(単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
締結している	107	93.0	96.4
締結していない	4	3.5	3.6
無回答	4	3.5	
合計	115	100.0	100.0

【注】1(3)で「労働組合あり」と回答した事業所のみ集計。

2 正規従業員の労働条件(環境)

2(1)1ヶ月あたりの所定内労働時間【令和5年度の規程】

(単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
150時間未満	18	5.3	5.4
150～160時間未満	111	32.7	33.1
160～170時間未満	135	39.8	40.3
170～180時間未満	61	18.0	18.2
180時間以上	10	2.9	3.0
無回答	4	1.2	
合計	339	100.0	100.0

2(2)1ヶ月あたりの所定外労働時間(正規従業員平均)

【令和5年度実績】

(単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
10時間未満	134	39.5	40.2
10～20時間未満	111	32.7	33.3
20～30時間未満	57	16.8	17.1
30～40時間未満	23	6.8	6.9
40時間以上	8	2.4	2.4
無回答	6	1.8	
合計	339	100.0	100.0

2(3) 勤務形態

(複数回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
定時制	214	63.1	64.5
交代制	33	9.7	9.9
シフト制	151	44.5	45.5
在宅勤務(テレワーク)	42	12.4	12.7
フレックスタイム	57	16.8	17.2
その他	10	2.9	3.0
無回答	7	2.1	
合計	339		

2(4) 週休制

(単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
週休1日制	4	1.2	1.2
完全週休2日制	119	35.1	36.2
他の週休2日制(隔週週休2日制など)	37	10.9	11.2
4週6日～8日休制	32	9.4	9.7
完全週休2日制よりも休日数が多い制度	18	5.3	5.5
会社カレンダー制	67	19.8	20.4
年間休暇日数制	38	11.2	11.6
その他	14	4.1	4.3
無回答	10	2.9	
合計	339	100.0	100.0

2(5) 年次有給休暇の取得日数(正規従業員平均)

【令和5年度実績】

(単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
5日未満	5	1.5	1.5
5～10日未満	133	39.2	39.8
10～15日未満	133	39.2	39.8
15日以上	63	18.6	18.9
無回答	5	1.5	
合計	339	100.0	100.0

2(6) 夏期休暇の日数【規定に基づく日数】			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
なし	116	34.2	34.9
1～2日	23	6.8	6.9
3～4日	100	29.5	30.1
5日	39	11.5	11.7
6日以上	54	15.9	16.3
無回答	7	2.1	
合計	339	100.0	100.0

2(7)① 育児休業に関する社内制度の有無			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
あり	317	93.5	96.4
なし	12	3.5	3.6
無回答	10	2.9	
合計	339	100.0	100.0

2(7)② 育児休業に関する社内制度の種類			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
一部有給	67	21.1	22.9
無給	220	69.4	75.1
その他	6	1.9	2.0
無回答	24	7.6	
合計	317	100.0	100.0

【注】2(7)①で「あり」と回答した事業所のみ集計。

2(8)①男性の育児休業制度の利用【令和5年度実績】			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
利用あり	97	28.6	29.2
利用なし	116	34.2	34.9
対象者なし	110	32.4	33.1
制度なし	9	2.7	2.7
無回答	7	2.1	
合計	339	100.0	100.0

2(8)②女性の育児休業制度の利用【令和5年度実績】			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
利用あり	171	50.4	51.4
利用なし	53	15.6	15.9
対象者なし	100	29.5	30.0
制度なし	9	2.7	2.7
無回答	6	1.8	
合計	339	100.0	100.0

2(9)① 介護休業に関する社内制度の有無			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
あり	292	86.1	90.7
なし	30	8.8	9.3
無回答	17	5.0	
合計	339	100.0	100.0

2(9)② 介護休業に関する制度の種類			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
一部有給	44	15.1	16.9
無給	213	72.9	81.6
その他	4	1.4	1.5
無回答	31	10.6	
合計	292	100.0	100.0

【注】2(9)①で「あり」と回答した事業所のみ集計。

2(10)①男性の介護休業制度の利用【令和5年度実績】			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
利用あり	35	10.3	10.5
利用なし	157	46.3	47.1
対象者なし	125	36.9	37.5
制度なし	16	4.7	4.8
無回答	6	1.8	
合計	339	100.0	100.0

2(10)②女性の介護休業制度の利用【令和5年度実績】			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
利用あり	34	10.0	10.2
利用なし	160	47.2	48.0
対象者なし	123	36.3	36.9
制度なし	16	4.7	4.8
無回答	6	1.8	
合計	339	100.0	100.0

3 正規従業員の賃金制度

給与規定に基づく正規従業員の月額初任給

3(1)① 月額初任給(事務職、大学院卒)			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
16万円未満	1	0.3	0.9
16～18万円未満	11	3.2	9.5
18～20万円未満	19	5.6	16.4
20～22万円未満	19	5.6	16.4
22万円以上	66	19.5	56.9
規定なし	0	0.0	0.0
無回答	223	65.8	
合計	339	100.0	100.0

3(1)② 月額初任給(事務職、大学卒)			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
16万円未満	1	0.3	0.6
16～18万円未満	13	3.8	7.7
18～20万円未満	30	8.8	17.9
20～22万円未満	47	13.9	28.0
22万円以上	77	22.7	45.8
規定なし	0	0.0	0.0
無回答	171	50.4	
合計	339	100.0	100.0

3(1)③ 月額初任給(事務職、短大・高専卒)			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
16万円未満	8	2.4	5.7
16～18万円未満	35	10.3	24.8
18～20万円未満	69	20.4	48.9
20～22万円未満	22	6.5	15.6
22万円以上	7	2.1	5.0
規定なし	0	0.0	0.0
無回答	198	58.4	
合計	339	100.0	100.0

3(1)④ 月額初任給(事務職、高校卒)			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
16万円未満	4	1.2	4.2
16～18万円未満	21	6.2	22.1
18～20万円未満	50	14.7	52.6
20～22万円未満	15	4.4	15.8
22万円以上	5	1.5	5.3
規定なし	0	0.0	0.0
無回答	244	72.0	
合計	339	100.0	100.0

3(1)⑤ 月額初任給(その他、大学院卒)			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
16万円未満	2	0.6	2.4
16～18万円未満	7	2.1	8.3
18～20万円未満	10	2.9	11.9
20～22万円未満	19	5.6	22.6
22万円以上	46	13.6	54.8
規定なし	0	0.0	0.0
無回答	255	75.2	
合計	339	100.0	100.0

3(1)⑦ 月額初任給(その他、大学卒)			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
16万円未満	3	0.9	2.3
16～18万円未満	7	2.1	5.3
18～20万円未満	15	4.4	11.3
20～22万円未満	40	11.8	30.1
22万円以上	68	20.1	51.1
規定なし	0	0.0	0.0
無回答	206	60.8	
合計	339	100.0	100.0

3(1)⑧ 月額初任給(その他、短大・高専卒)			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
16万円未満	3	0.9	2.5
16～18万円未満	13	3.8	10.9
18～20万円未満	32	9.4	26.9
20～22万円未満	34	10.0	28.6
22万円以上	37	10.9	31.1
規定なし	0	0.0	0.0
無回答	220	64.9	
合計	339	100.0	100.0

3(1)⑨ 月額初任給(その他、高校卒)			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
16万円未満	5	1.5	4.8
16～18万円未満	22	6.5	21.0
18～20万円未満	35	10.3	33.3
20～22万円未満	23	6.8	21.9
22万円以上	20	5.9	19.0
規定なし	0	0.0	0.0
無回答	233	69.0	
合計	338	100.0	100.0

3(2)① 過去3年間のベースアップの有無(過去3年以内)			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
あり	260	76.7	80.2
なし	64	18.9	19.8
無回答	15	4.4	
合計	339	100.0	100.0

3(2)② ベースアップの時期(直近)			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
令和5年3月以前	1	0.4	0.4
令和5年4月～令和4年9月	28	10.8	11.0
令和5年10月～令和6年4月	6	2.3	2.4
令和6年4月以降	198	76.2	78.0
年不明	21	8.1	8.3
無回答	6	2.3	
合計	260	100.0	100.0

【注】3(2)①「ベースアップあり」と回答した事業所のみ集計。

3(2)③ ベースアップの上昇率(%) (直近)			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
1%未満	6	2.3	3.0
1～3%未満	64	24.6	32.5
3～5%未満	64	24.6	32.5
5%以上	63	24.2	32.0
無回答	63	24.2	
合計	260	100.0	100.0

【注】3(2)①「ベースアップあり」と回答した事業所のみ集計。

3(3)① 賞与の有無			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
あり	325	95.9	97.6
なし	8	2.4	2.4
無回答	6	1.8	
合計	339	100.0	100.0

3(3)② 賞与の決定方法			(複数回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
業績連動方式	189	58.2	60.2
業績非連動方式	13	4.0	4.1
定額方式	25	7.7	8.0
定率方式	47	14.5	15.0
考課査定方式	144	44.3	45.9
無回答	11	3.4	
合計	325		

【注】3(3)①で「賞与あり」と回答した事業所のみ集計。

3(4) 退職金制度の有無			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
あり	287	84.7	87.2
なし	42	12.4	12.8
無回答	10	2.9	
合計	339	100.0	100.0

4 人材の確保・育成

4(1)① 今年度の正規従業員の求人意向【実績及び予定】			(複数回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
新卒者【来春採用】	177	52.2	54.1
既卒者・通年採用	228	67.3	69.7
いずれもなし	53	15.6	16.2
無回答	12	3.5	
合計	339		

4(1)② オンラインを利用した採用活動についての今後の意向			(単回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
現在オンラインを利用していて、今後もオンラインでの活動を継続・拡大したい	178	52.5	53.9
現在オンラインを利用しているが、今後はオンラインでの活動を縮小したい	10	2.9	3.0
現在オンラインを利用していないが、今後は利用していきたい	36	10.6	10.9
わからない	91	26.8	27.6
その他	15	4.4	4.5
無回答	9	2.7	
合計	339	100.0	100.0

4(2)① 正規従業員の採用状況【令和5年度実績】			(複数回答)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
新卒者【今春採用】	142	41.9	45.7
既卒者・通年採用	182	53.7	58.5
いずれもなし	75	22.1	24.1
無回答	28	8.3	
合計	339		

4(2)② 新卒者【今春採用】の人数【令和5年度実績】			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
5人未満	95	66.9	66.9
5～9人	20	14.1	14.1
10～19人	13	9.2	9.2
20人以上	14	9.9	9.9
無回答	0	0.0	0.0
合計	142	100.0	100.0

【注】4(2)①で、「新卒者【今春採用】」と回答した事業所のみ集計。

4(2)③ 既卒者・通年採用の人数【令和5年度実績】			(数量)
カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
5人未満	121	66.5	66.5
5～9人	33	18.1	18.1
10～19人	12	6.6	6.6
20人以上	16	8.8	8.8
無回答	0	0.0	0.0
合計	182	100.0	100.0

【注】4(2)①で、「既卒者・通年採用」と回答した事業所のみ集計。

4(3) 現在の正規従業員の過不足について (複数回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
過剰である	7	2.1	2.2
ちょうどよい	115	33.9	35.4
不足している(新卒者)	99	29.2	30.5
不足している(業界経験あり)	162	47.8	49.8
不足している(業界経験なし)	74	21.8	22.8
無回答	14	4.1	
合計	339		

4(4)① LGBTへの理解を促進するための取組 (単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
行っている	90	26.5	27.4
行っていない	239	70.5	72.6
無回答	10	2.9	
合計	339	100.0	100.0

4(4)② 取組内容 (複数回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
社内研修の実施	70	77.8	79.5
行政等が実施する研修に参加	8	8.9	9.1
その他	12	13.3	13.6
無回答	2	2.2	
合計	90		

【注】4(4)①で取組を「行っている」と回答した事業所のみ集計。

4(5) LGBTの従業員への対応策 (複数回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
LGBTに関する方針を明文化	32	9.4	10.2
相談窓口の設置	58	17.1	18.4
ジェンダーフリーで利用できるトイレ・ロッカー・更衣室の設置	24	7.1	7.6
性自認の性別での服装(制服を含む)の着用許可	26	7.7	8.3
同性パートナーを配偶者に準じて扱う人事制度・福利厚生制度	12	3.5	3.8
性別適合手術・ホルモン治療時の休暇制度・就業継続サポート	6	1.8	1.9
その他	5	1.5	1.6
現在、対策を検討中、または、今後、対策を講じる予定	79	23.3	25.1
特に何もしていない	156	46.0	49.5
無回答	24	7.1	
合計	339		

5 高齢者雇用安定法への対応

5(1) 全従業員のうち、65歳以上の従業員の割合 (単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
10%未満	224	66.1	68.1
10～25%未満	69	20.4	21.0
25～50%未満	23	6.8	7.0
50～75%未満	11	3.2	3.3
75%以上	2	0.6	0.6
無回答	10	2.9	
合計	339	100.0	100.0

5(2) 高齢者の雇用延長への対応 (複数回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
定年年齢の引き上げ	74	21.8	22.4
定年制の廃止	9	2.7	2.7
定年年齢で退職することなく継続雇用	86	25.4	26.1
定年で退職した後、再び雇用	198	58.4	60.0
特に何もしていない	10	2.9	3.0
その他	11	3.2	3.3
無回答	9	2.7	
合計	339		

6 外国人および障害者の雇用

6(1)、6(2) 外国人の雇用

6(1)① 外国人の雇用の有無 (単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
あり	104	30.7	31.6
なし	225	66.4	68.4
無回答	10	2.9	
合計	339	100.0	100.0

6(1)② 雇用する外国人の人数(階級) (数量)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
1人	31	29.8	54.4
2～4人	15	14.4	26.3
5～9人	5	4.8	8.8
10人以上	6	5.8	10.5
無回答	47	45.2	
合計	104	100.0	100.0

【注】6(1)①で「外国人雇用あり」と回答した事業所のみ集計。

6(1)③ 外国人従業員の在留資格等 (複数回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
技能実習	26	25.0	26.8
特定技能	23	22.1	23.7
資格外活動(留学生等)	10	9.6	10.3
就労目的で在留が認められている者(専門的・技術的分野)	29	27.9	29.9
身分に基づき在留する者(定住者、永住者、日本人の配偶者等)	49	47.1	50.5
その他	0	0.0	0.0
無回答	7	6.7	
合計	104		

【注】6(1)①で「外国人雇用あり」と回答した事業所のみ集計。

6(2)① 今年度の外国人の求人意向 (単回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
採用する予定	55	16.2	16.8
採用する予定はないが採用したい	57	16.8	17.4
業務内容や体制の面から受け入れが困難	66	19.5	20.1
採用する考えはない	150	44.2	45.7
無回答	11	3.2	
合計	339	100.0	100.0

6(2)② 外国人人材に求める職種 (複数回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
専門的・技術的な業務	46	41.1	45.5
生産に関する業務	26	23.2	25.7
営業・販売に関する業務	13	11.6	12.9
通訳・国際的な業務	8	7.1	7.9
事務的な業務	7	6.3	6.9
その他	10	8.9	9.9
介護・看護等の業務	24	21.4	23.8
無回答	11	9.8	
合計	112		

【注】6(2)①「採用する予定」「採用する予定はないが採用したい」と回答した事業所のみ集計。

6(2)③ 外国人留学生の新卒採用イベントへの関心 (複数回答)

カテゴリ	件数	% (全体)	% (無回答除く)
出展したことがある	5	4.5	5.1
機会があればぜひ出展したい	7	6.3	7.1
出展を検討したい	8	7.1	8.1
出展する考えはないが興味がある	54	48.2	54.5
出展する考えはなく、興味もない	25	22.3	25.3
無回答	13	11.6	
合計	112		

【注】6(2)①「採用する予定」「採用する予定はないが採用したい」と回答した事業所のみ集計。

6(3),6(4) 障害者の雇用

6(3)① 障害者の雇用の有無 (単回答)

カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
あり	175	51.6	53.4
なし	153	45.1	46.6
無回答	11	3.2	
合計	339	100.0	100.0

6(3)② 雇用する障害者の人数 (単回答)

カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
2~4人	77	44.0	57.0
2~4人	31	17.7	23.0
5~9人	21	12.0	15.6
10人以上	6	3.4	4.4
無回答	40	22.9	
合計	175	100.0	100.0

【注】6(3)①「障がい者雇用あり」と回答した事業所のみ集計。

6(3)③ 従事する業務 (複数回答)

カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
専門・技術	55	31.4	32.9
事務	75	42.9	44.9
販売	6	3.4	3.6
サービス	20	11.4	12.0
生産	32	18.3	19.2
運搬・清掃・包装	33	18.9	19.8
その他	17	9.7	10.2
無回答	8	4.6	
合計	175		

【注】6(3)①「障がい者雇用あり」と回答した事業所のみ集計。

6(4) 今年度の障害者の求人意向 (単回答)

カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
採用する予定	54	15.9	16.4
採用する予定はないが採用したい	70	20.6	21.2
業務内容や施設の面から受け入れが困難	116	34.2	35.2
採用する考えはない	90	26.5	27.3
無回答	9	2.7	
合計	339	100.0	100.0

7 障害者の法定雇用率の引上げと支援策の強化

7(1) 障害者の法定雇用率の引上げと支援策の強化の認知 (単回答)

カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
はい	255	75.2	76.1
いいえ	80	23.6	23.9
無回答	4	1.2	
合計	339	100.0	100.0

7(1)②「障害者の法定雇用率の引上げ」をどのようにして知ったか (複数回答)

カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
ホームページ	75	29.4	30.1
チラシ	115	45.1	46.2
SNS	10	3.9	4.0
セミナー	30	11.8	12.0
その他	48	18.8	19.3
無回答	6	2.4	
合計	255		

【注】7(1)障害者の法定雇用率の引上げと支援策の強化を知っていると回答した事業所のみ集計。

8 労働環境の整備

8 労働環境の整備・改善について (複数回答)

カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
社会保険労務士	160	47.2	48.9
阪神中小企業労務協会	11	3.2	3.4
尼崎商工会議所	12	3.5	3.7
労働基準監督署	95	28.0	29.1
働き方改革推進支援センター	12	3.5	3.7
本社等での対応	122	36.0	37.3
その他	10	2.9	3.1
相談先がわからない	12	3.5	3.7
相談していない(必要がない)	19	5.6	5.8
無回答	12	3.5	
合計	339		

9 アマポータル

9(1)「アマポータル」の認知 (単回答)

カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
はい	157	46.3	47.7
いいえ	172	50.7	52.3
無回答	10	2.9	
合計	339	100.0	100.0

9(2)「アマポータル」の掲載について (単回答)

カテゴリ	件数	%(全体)	%(無回答除く)
掲載を希望する	23	6.8	7.1
掲載を希望しない	229	67.6	70.9
掲載済み	48	14.2	14.9
その他	23	6.8	7.1
無回答	16	4.7	
合計	339	100.0	100.0