# =尼崎市職員労働組合との交渉状況=



平成 18 年度第 9 号通 算 第 4 4 0 号平成 18 年 12 月 18 日

尼崎市役所総務局 職員部給与課

# 一給与構造の改革等について

12月8日18時から19時まで、労働福祉会館大会議室において、給与構造の改革にかかる課題を中心に交渉を行った。交渉に先立ち、別紙1のとおり、給与構造の改革に係る改正後の給料表を提示した。

なお、「定年・希望退職する職員に対するライフプラン研修制度の廃止について」等、 別紙2~5のとおり、新たな提案を行ったが、組合側は、給与構造の改革をはじめ、退職 手当制度の見直し、給与削減措置など、すでに数多くの協議事項を抱えるなかで、さらな る追加提案については、十分な協議を行うことが出来ないとし、協議を先送りする姿勢を 示したため、具体的な話し合いは行われなかった。

給与構造の改革に係る給料表の改正について別紙1定年・希望退職する職員に対するライフプラン研修制度の廃止について別紙2下肢障害者の通勤にかかる地域手当の加給の廃止について別紙3職員団体の活動に係る職免基準の見直しについて別紙4専従休職者の復職時の給与調整の見直しについて別紙5

## ◎具体的な交渉内容

## 1 給与構造の改革について

### 課題の要旨

9月29日の交渉時に「給与構造の改革にかかる給料表の改正等について」の提案説明のなかで、平成19年度からの給与構造の改革の概要を示したが、今回の交渉において、改正後の行政職給料表を提示し、具体的な協議を行った。

#### 主な質疑の内容 組合の主張 当局の回答 給与構造の改革による国家公務員の行政 給与構造の改革による給料表の改正の特 職俸給表(1)の平均改定率は▲4.8%であ 徴の一つとして、昇給カーブのフラット化 る。それに対して、提示された給料表の改 があり、その結果、若年層の引下げは小さ 定率は▲6%近い影響が出る。 く、高年齢層の引下げは大きくなる。 これまでの給与改定は、国と同率の改定 給料表については、これまでと同様、国 率であり、国を大きく上回る引下げは到底 の給料表に対応した改正を行っており、職 容認できない。 員の年齢分布の違いにより、結果として改 定率の違いが生じるものである。 これだけ大幅な引下げとなると、仮に現 国家公務員の行政職俸給表(1)におい 給保障措置が講じられたとしても、50歳以 て、最高号給に継ぎ足しを行ったのは、給 上の職員の大多数は、退職まで給料が昇給 料表の枠外に分布する約半数を枠内に収め しないこととなる。 ることを意図したものである。 職員のモチベーション維持のためにも、 本市行政職給料表の適用者においては、 各級の最高号給を国にならって、2~3号 主任の再格付け試験未受験者等を除き、枠 程度継ぎ足すべきではないか。 外に分布する職員は存在しないため、号給 を継ぎ足す根拠はない。 平成 12 年度の昇給延伸について、勤続 平成 12 年度の昇給延伸に係る課題につ いて協議を行うことは拒否しないが、当局 25 年以上の者は復元をされていない。この としては勤続 25 年特別昇給の廃止と併せ ような課題を放置したままでは、議論を進 めることは出来ない。 て、既に解決済みであると認識している。

#### 課題解決への方向性

今回の交渉で提示した行政職給料表を基本に、昇格対応号級表の検討等、給与構造の 改革に係る詳細については、賃金小委員会の場で引き続き協議していくこととした。

## 2 平成 19 年度の給与削減措置について

### 課題の要旨

平成19年度にかかる給与削減措置の実施について協議を行った。

主な質疑	その内容 しゅうしゅう
組合の主張	当局の回答
提案では、平成 19 年度 1 年限りの削減	今回の提案は、現行の再建プログラム期
措置継続となっているが、平成 20 年度以	間中の取組として提案したものである。
降については、削減措置を行わない保障は	平成 20 年度以降の削減措置について
あるのか。	は、次期再建プログラム策定作業中の現段
	階では何とも言えない。
当初 2 年間の計画であった給与削減措置	ラスパイレス指数 100 以下の水準維持が
の延長についての当局の説明は、平成 19	出来なくなるため、平成 19 年度について
年度の再建プログラム期間中までだったは	給与削減措置の解除は出来ない。
ずだ。平成 20 年度以降も削減措置を計画	
しているのであれば、平成 19 年度の削減	
措置は、一旦解除するべきではないか。	

### 課題解決への方向性

引き続き協議していくこととした。

### 3 あこや学園の合理化について

### 課題の要旨

平成 18 年 4 月 1 日より、施設の管理運営を指定管理者に代行させているあこや学園 の運営状況について、組合が確認を求めた。

主な質疑	その内容 しゅうしゅう
組合の主張	当局の回答
指定管理者である社会福祉事業団におい	現時点で、そのような事実は確認してい
て、平成 19 年度の本市職員の引上げに伴	ない。早急に事実確認を行ったうえ、適切
う事業団職員の配置については、正規職員	に対処したい。
1 名・30 時間嘱託員 5 名とすると聞いてい	
る。元々の交渉経緯では、正規職員 5 名を	
配置することが約束だったはずだ。	

### 課題解決への方向性

早急に事実確認を行ったうえ、支部での協議を行っていくこととした。 (以 上)

### 給与構造の改革に係る給料表の改正について (メモ)

H18.12.8

### 1 提案内容

平成 18 年 9 月 29 日の交渉時に示した「給与構造の改革にかかる給料表の改正等について(メモ)」の提案内容に即し、尼崎市職員の行政職給料表を別紙のとおり改定する。

### 2 実施日

平成19年4月1日

行政職給料表(平成19年4月1日以降)

号給	改定	iii		1 級	改定後		-	改定	iii iii	2 級 改定後					改定	前	3 級 改定後						
牙和	松料月額		号給	給料月額	以在lig 間差額	改定率	引上額	給料月額		号給	給料月額	間差額:	改定率	引上額	松料月額 給料月額	間差額	号給	給料月額			引上記		
1	12117728	107.22.00		4241774			71	1,684	63	1	1,684	63	0.00%	0	2,066	79					-		
										2	1,699						2	2,059					
										3	1,715						3		: :				
			١.							4	1,731						4		: :				
2	1,343	45				0.00%	0	1,747	71	5	1,747	71	0.00%	0	2,145	80			1	-1.35%	Δ		
			3		: :					6 7	1,764 1,782						6 7		1 1				
			4	1						8	1,800						8		: :				
3	1,388	45				0.00%	0	1,818	72	9	1,818	72	0.00%	0	2,225	81	9		: :	-1.48%	Δ		
			6	:						10	1,836						10		: :				
			7	1,410						11	1,854						11	2,230					
			8	1	: :					12	1,872						12		: :				
4	1,433	52			: :	0.00%	0	1,890	71	13	1,890	71	0.00%	0	2,306	83	13		: :	-1.65%	Δ		
			10	1	: :					14	1,907						14						
			11	1	: :					15 16	1,925 1,943						15 16		: :				
5	1,485	79		1		0.00%	n	1,961	72	17	1,961	72	0.00%	0	2,389	90			: :	-1.88%	Δ		
	1,100		14	:	: :	0.000	ľ	1,001		18	1,979		0.00,0	·	2,000		18		1	2.00,0			
			15	1	: :					19	1,997						19		1 1				
			16	1,544						20	2,015						20	2,404					
3	1,564	80	17	1,564	80	0.00%	0	2,033	74	21	2,033	74	0.00%	0	2,479	89	21	2,424	84	-2.22%	Δ		
			18	:	: :					22	2,051						22		: :				
			18		: :					23	2,069						23		1 1				
,	1 444	٥٢	20	1	:	0.000	,	0.107	70	24	2,088	70	0.000	^		^^	24		: :	0.040			
7	1,644	85			: :	0.00%	U	2,107	76	25	2,107	76	0.00%	0	2,568	89			: :	-2.34%			
			22	:	: :					26 27	2,126 2,145						26 27		1				
			24	1	: :					28	2,164						28		: :				
3	1,729	69		1		0.00%	0	2,183	72	29	2,183	72	0.00%	0	2,657	88			: :	-2.45%	_		
			26	1	: :					30	2,201						30		: :				
			27	1,764						31	2,219						31						
			28	1,781						32	2,237						32	2,652					
3	1,798	66		:	66	0.00%	0	2,255	71	33	2,255	71	0.00%	0	2,745	90	33		: :	-2.66%	7		
			30	1	: :					34	2,273						34		: :				
			31							35	2,291						35		1 1				
0	1,864	63	32	1		0.00%	٨	2 226	70	36 37	2,309	70	0 00%	0	2 02E	84	36 37		: :	-2.93%	,		
U	1,004	00	34			0.00%	۷	2,326	70	38	2,326 2,344	70	0.00%	U	2,835	04	38		: :	-6.00A			
			35	:	: :					39	2,362						39						
			36	1	: :					40	2,379						40		: :				
1	1,927	57	37			0.00%	0	2,396	66	41	2,396	66	0.00%	0	2,919	81	41		: :	-2.98%	Ζ		
			38	1,942						42	2,413						42	2,851					
			38	:	: :					43	2,430						43		: :				
			40	1						44	2,446						44						
2	1,984	55		1	: :	0.00%	0	2,462	66	45	2,462	66	0.00%	0	3,000	80			: :	-3.07%			
			42 43	:	: :					46 47	2,479						46 47		1 1				
			44	1						48	2,496 2,512						48		: :				
3	2,039	51	45	1		0.00%	0	2,528	66	49	2,528	66	0.00%	0	3.080	77	49		: :	-3.12%			
	2,000		46		: :		ľ	0,000		50	2,545	**		·	,,,,,,		50		; ;	0.120,0	Ī		
			47		: :					51	2,562						51						
			48	2,078						52	2,578						52	3,038					
4	2,090	50				0.00%	0	2,594	60	53	2,594	60	0.00%	0	3,157	76				-3.20%	Δ		
			50							54	2,609						54		: :				
			51	1	: :					55	2,624						55		: :				
5	2,140	46	52 53			0.00%	ا	2,654	57	56 57	2,639 <b>2,654</b>	57	0.00%	0	3,233	66	56 57			-3.37%	Α		
J	4,140	40	54	1		0.00%	U	4,004	5/	58	2,669	5/	0.00%	U	0,633	00	57 58			0.01%	Δ		
			55	:						59	2,683						59						
			56							60	2,697						60		: :				
6	2,186	42		1		0.00%	0	2,711	48	61	2,711	48	0.00%	0	3,299	59				-3.49%	Δ		
			58	2,197						62	2,723						62	3,195					
			59	1						63	2,735						63		: :				
			60							64	2,747						64		: :				
7	2,228	41		1		0.00%	0	2,759	47	65	2,759	47	0.00%	0	3,358	53				-3.87%	Δ		
			62	:	: :					66	2,771						66						
			63	1						67	2,783						67 69						
8	2,269	40	64 65	1		0.00%	٨	2,806	36	68 69	2,795 <b>2,806</b>	36	0.00%	0	3,411	46	68 69			-4.31%	^		
v	2,209	40	66			0.00%	ď	4,000	90	70	2,815	90	0.00%	U	0,411	40	70			4.01/6	Δ		
			67							71	2,824						71						
			68							72	2,833						72		: :				
9	2,309	24		1		0.00%	0	2,842	27	73	2,842	27	0.00%	0	3,457	40				-4.66%	Δ		
			70		: :					74	2,849						74		; ;				
			71	2,321						75	2,856						75	3,310					
			72							76	2,863						76				i		

		1 級						2 85								3 85							
号給	改定		= 60	60 01 D 48	改定後	nh chushi	WT 5.48	改定			66-IN D 85	改定後	n Ar et a vita	20 J 1 to	改定			66-101 El 88	改定後		ut 1.46		
20	給料月額 2,333		-	給料月額 2,333	間差額 23	改定率 0.00%		給料月額 2,869	間差額 24	_	給料月額 2,869	間差額 24	改定率 0.00%	51 <u>±3#</u>	給料月額 3,497		号給 77	給料月額 3,324	間差額 24	改定率 -4.95%	引上額 △ 173		
	2,000		74	2,339	20	0.000	Ĭ	2,000		78	2,875		0.00,0	v	0,10.		78	3,330		1.00%	_ 110		
			75	2,345						79	2,881						79	3,336					
			76	2,351						80	2,887						80	3,342					
21	2,356	22	77 78	2,356 2,362	22	0.00%	0	2,893	22	81 82	2,893 2,899	22	0.00%	0	3,525	22	81 82	3,348 3,353	20	-5.02%	△ 177		
			79	2,368						83	2,905						83	3,358					
			80	2,373						84	2,910						84	3,363					
22	2,378	20	1 :	2,378	20	0.00%	0	2,915	21	85	2,915	21	0.00%	0	3,547	21	85	3,368	19	-5.05%	△ 179		
			82	2,383						86	2,921						86	3,373					
			83 84	2,388 2,393						87 88	2,926 2,931						87 88	3,378 3,383					
23	2,398	18	1 :	2,398		0.00%	0	2,936	20	1 3		20	0.00%	0	3,568	22	89	3,387	19	-5.07%	△ 181		
			86	2,403						90	2,941						90	3,392					
			87	2,408						91	2,946						91	3,397					
24	9 410	18	88 89	2,412	10	0.00%	0	2,956	19	92 93	2,951	10	0.00%	0	3,590	22	92 93	3,402	10	E 1.09/	△ 184		
24	2,416	10	90	2,416 2,421	10	0.00%	U	2,950	18	94	2,956 2,961	18	0.00%	U	3,580	22	94	3,406 3,411	19	-5.13%	△ 104		
			91	2,426						95	2,966						95	3,416					
			92	2,430						96	2,971						96	3,421					
25	2,434		93	2,434		0.00%	0	2,975	20	1 :		20	0.00%	0	3,612	22	97	3,425	19	-5.18%	△ 187		
										98	2,980 2,985						98 99	3,430 3,435					
										100	2,990						100	3,440					
26								2,995	20	1 :	2,995	20	0.00%	0	3,634	22	101	3,444	19	-5.23%	△ 190		
										102	3,000						102	3,449					
										103	3,005						103	3,454					
27								3,015	20	104 105	3,010 <b>3,015</b>	20	0.00%	0	3,656	22	104 105	3,459 <b>3,463</b>	10	-5.28%	△ 193		
21								3,015	20	106	3,020	20	0.00%	U	3,050	22	106	3,468	10	0.20%	△ 100		
										107	3,025						107	3,473					
										108	3,030						108	3,478					
28								3,035	19	1 :	3,035	19	0.00%	0	3,678	22	109	3,482	19	-5.33%	△ 196		
										110 111	3,040 3,045						110 111	3,487 3,492					
										112	3,050						112	3,497					
29								3,054	19	1 :		19	0.00%	0	3,700	22	113	3,501	19	-5.38%	△ 199		
										114	3,059						114	3,506					
										115	3,064						115	3,511					
30								3,073		116 117	3,069 <b>3,073</b>		0.00%	0	3,722	22	116 117	3,516 <b>3,520</b>	19	-5.43%	△ 202		
"								- ,,,,,,			.,				7,111		118	3,525					
																	119	3,530					
																	120	3,535		F 100			
31															3,744	22	121 122	3,539 3,544	19	-5.48%	△ 205		
																	123	3,549					
																	124	3,554					
32															3,766	22	125	3,558	19	-5.52%	△ 208		
																	126	3,563					
																	127 128	3,568 3,573					
33															3,788	22			19	-5.57%	△ 211		
																	130						
																	131	3,587					
34															3,810		132 133	3,592 <b>3,596</b>		E 0:09/	△ 214		
34															3,010		100	0,000		0.02/6	△ 514		
35																							
36																							
37																							
38																							
1 50																							
.																							
39 再任用	1 000			1 000		0.00%	0	2,146			2 140	Т	0.00%	^	2 500			9 451	Т	_0 010/	Λ ΓΛ		
一一十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十二十	1,868			1,868		0.00%	0	6,146			2,146		ს.Սს%	0	2,509	1		2,451		-2.31%	△ 58		

号給	改定前	ΰ		4 級	改定後	:		改定	前		5 級	改定後					
	給料月額		号給	給料月額		改定率	引上額	給料月額	間差額	号給	給料月額	間差額	改定率	引上額			
1	2,175	82	1	2,108	76	-3.08%	△ 67	2,970	97	1	2,862	84	-3.64%	△ 10			
			2	2,127						2							
			3	2,146						3							
	0.057	00	4	2,165	70	0.000				4			0.050				
2	2,257	82	5 6	2,184 2,203	76	-3.23%	△ 73	3,067	99	5 6			-3.95%	△ 12:			
			7	2,222						7							
			8	2,241						8		:					
3	2,339	84	9	2,260	76	-3.38%	△ 79	3,166	101	9			-4.17%	△ 13:			
			10	2,279						10	3,057						
			11	2,298						11	3,080						
			12	2,317						12							
4	2,423	85	13	2,336	80	-3.59%	△ 87	3,267	104	13			-4.32%	△ 14			
			14 15	2,356 2,376						14 15	3,149 3,172						
			16	2,396						16		:					
5	2,508	86	17	2,416	80	-3.67%	△ 92	3,371	104	17			-4.54%	△ 15:			
	-,		18	2,436	1			.,		18		:					
			19	2,456						19	3,264						
			20	2,476						20	3,287						
6	2,594	89	21	2,496		-3.78%	△ 98	3,475	103				-4.75%	△ 16			
			22	2,517						22	3,333						
			23	2,538	:					23							
7	2,683	92	24 25	2,559 <b>2,580</b>	84	-3.84%	△ 103	3,578	102	24 25	3,379 <b>3,402</b>		-4.92%	△ 17			
,	2,000	02	26	2,601	- 1	0.04,6	△ 100	3,570	102	26	3,425		4.000	△ 17			
			27	2,622						27							
			28	2,643						28		:					
8	2,775	93	29	2,664	84	-4.00%	△ 111	3,680	101	29	3,494	92	-5.05%	△ 18			
			30	2,685						30	3,517						
			31	2,706						31		:					
_			32	2,727						32							
9	2,868	95	33	2,748	88	-4.18%	△ 120	3,781	99	33	3,586		-5.16%	△ 19			
			34 35	2,770 2,792						34 35	3,608 3,630	:					
			36	2,814						36							
10	2,963	96	37	2,836	88	-4.29%	△ 127	3,880	99				-5.31%	△ 20			
			38	2,858						38							
			39	2,880						39	3,718						
			40	2,902						40							
11	3,059	96	41	2,924	88	-4.41%	△ 135	3,979	94	41	3,762		-5.45%	△ 21′			
			42	2,946	:					42							
			43 44	2,968 2,990						43 44		:					
12	3,155	95	45	3,012	88	-4.53%	△ 143	4.073	88				-5.57%	△ 22°			
	0,100		46	3.034	-	1.00,0	_ 110	1,010	•	46			0.01,0				
			47	3,056						47							
			48	3,078						48	3,900						
13	3,250	96	49	3,100	88	-4.62%	△ 150	4,161	82	49			-5.84%	△ 24			
			50	3,122						50		:					
			51	3,144						51							
14	2 240	95	52	3,166		4 7700	A 1E0	4 242	73	52			e 0.00/	A 9E4			
14	3,346	95	53 54	3,188 3,209		-4.72%	△ 158	4,243	10	53 54	3,986 4,000		-6.06%	△ 25′			
			55	3,230						55							
			56	3,251	- 1					56							
15	3,441	93	57	3,272	84	-4.91%	△ 169	4,316	60	57	4,042	44	-6.35%	△ 27-			
			58	3,293						58	4,053						
			59	3,314	- 1					59							
			60	3,335						60							
16	3,534	94	61	3,356		-5.04%	△ 178	4,376	38	61	4,086		-6.63%	△ 29			
			62 63	3,377 3,398						62 63							
			64	3,419	- 1					64	4,112						
17	3,628	93	65	3,440		-5.18%	△ 188	4,414	36				-6.66%	△ 29			
	.,		66	3,460				.,		66	4,128						
			67	3,480						67							
			68	3,500						68	4,144						
18	3,721	86	69	3,520		-5.40%	△ 201	4,450	36	69			-6.70%	△ 29			
			70	3,539						70		:					
			71	3,558	- 1					71							
10	0.00	95	72	3,577	1	E 546		ا ا		72			0.70~	A A-			
19	3,807	75	73	3,596	:	-5.54%	△ 211	4,486	36				-6.73%	△ 30:			
			74 75	3,612						74 76							
	1		75 76	3,628 3,644	- 1					75 76							

号給	ah da	±4.		4 級	改定後			ah 🖘	<u></u>		5 級	改定後		
与和	改定 給料月額	_	号給	給料月額		改定率	引上額	改定 給料月額		号給	給料月額			引上額
20	3,882	65	77				△ 222	4,522		77	4,216	32		△ 30
			78							78		: :		
			79							79		:		
			80	3,696						80	4,240			
21	3,947	52	81	3,708	40	-6.06%	△ 239	4,558	36	81	4,248	32	-6.80%	△ 31
			82							82				
			83							83				
			84							84				
22	3,999	46	85			-6.28%	△ 251	4,594	36	85			-6.84%	△ 31
			86		: :					86		:		
			87		: :					87				
23	4,045	97	88			0.459	A 901	4 000	00	88			0.079	△ 31
40	4,045	37	89 90			-6.45%	△ 261	4,630	36	89 90		:	-6.87%	△ 31
			91	3,800						91	4,328			
			92							92		:		
24	4,082	36	93			-6.52%	△ 266	4,666	36	93			-6.90%	△ 32
	-,		94		: :			.,		94		: :		
			95		: :					95		:		
			96							96				
25	4,118	35	97	3,848	32	-6.56%	△ 270	4,702	36	97	4,376	32	-6.93%	△ 32
			98	3,856						98	4,384			
			99	3,864						99	4,392			
			100	3,872						100	4,400			
26	4,153	34	101	3,880	32	-6.57%	△ 273	4,738	36	101	4,408	32	-6.96%	△ 33
			102		: :					102				
			103							103				
			104	3,904						104				
27	4,187	34	105	3,912	: :	-6.57%	△ 275	4,774		105	4,440		-7.00%	△ 33
			106		: :									
			107											
20	4,221	94	108			0 019	A 270							
88	4,661	34	109 110		: :	-0.01%	△ 279							
			111	3,958	: :									
			112											
29	4,255	34	113			-6.65%	△ 283							
	1,000	* .	114	3,980	: :									
			115		: :									
			116											
30	4,289	34	117	4,002	30	-6.69%	△ 287							
			118	4,010										
			119	4,018										
			120	4,025										
31	4,323	34	121	4,032	: :	-6.73%	△ 291							
			122											
			123											
	4 050		124	4,055		0.770/								
32	4,357	34	125	4,062		-6.77%	△ 295							
			126		:									
			127 128											
33	4,391	34	129			-6.81%	△ 299							
00	4,551	04	130	4,100		-0.01%	△ 200							
			131	4,108										
			132	4,115	: :									
34	4,425	34	133	4,122		-6.85%	△ 303							
	1,150	٧.	134	4,130		0.00,0	_ ***							
			135	4,138										
			136	4,145										
35	4,459	34	137	4,152	30	-6.88%	△ 307							
			138	4,160										
			139	4,168										
			140	4,175										
36	4,493	34	141	4,182	30	-6.92%	△ 311							
			142											
			143											
			144											
37	4,527	34	145			-6.96%	△ 315							
			146		: :									
			147											
20	4 501		148			0.00%	A 610							
38	4,561		149	4,242		-6.99%	△ 319							
								1						
39														

				6 級							7 (8)			8 85								
号給	敬定				敬定债			改定前   改定後     給料月額 開差額   号給   給料月額 開差額   改定率   折止額								改定前 改定後   給料月額 開差額 号給 給料月額 關差額 改定						
1	給料月額 3,283	間差額 113	号給 1		108	改定率 -5.33%	る「上額 △ 175	給料月額 3,679	間差額 118	男給 1	給料月額 3,490	間差額 112	改定率 -5.14%	新上額 △ 188	給料月額 4,093	間差額 132	界給 1		間差額 120	改定率 -5.01%	51上額 △ 201	
1	0,200	110	2		100	-U.00A	△ 1/10	0,070	110	2	3,518	:	-5.14%	△ 100	4,000	100	2		120	-5.01%	2 20:	
			3							3	3,546						3					
			4	3,189						4	3,574						4	3,978				
2	3,396	114	5	3,216	108	-5.30%	△ 180	3,797	119	5	3,602	112	-5.14%	△ 195	4,225	135	5		120	-5.14%	△ 21°	
			6							6	3,630						6					
			7							7	3,658						7					
3	3,510	119	8		100	_E 209'	A 100	2 010	121	8	3,686 <b>3,714</b>	112	-E 169	A 202	4 200	135	8		120	_E 229	A 99	
۰	8,310	113	10		108	-5.30%	△ 186	3,916	151	10	3,742	116	-5.16%	△ 202	4,360	100	10		120	-5.32%	△ 23	
			11	3,378						11	3,770						11					
			12	3,405						12	3,798						12					
4	3,623	115	13	3,432	108	-5.27%	△ 191	4,037	122	13	3,826	112	-5.23%	△ 211	4,495	134	13	4,248	120	-5.4%	△ 24°	
			14	3,459						14	3,854						14	4,278				
			15							15	3,882						15					
5	3,738	116	16		100	E 200	0 100	4 150	100	16	3,910	110	E 018	0 221	4 000	107	16	4,338 4,368	100	E 018	0.90	
Ü	0,700	115	17 18	3,540 3,567	108	-5.30%	△ 198	4,159	122	17 18	3,938 3,966	112	-5.31%	△ 221	4,629	137	17 18		120	-5.64%	△ 26	
			19							19	3,994						19					
			20	3,621						20	4.022						20					
6	3,853	120	21	3,648	112	-5.32%	△ 205	4,281	125	21	4,050	112	-5.40%	△ 231	4,766	136	21	4,488	124	-5.83%	△ 27	
			22	3,676						22	4.078						22	4.519				
			23							23	4,106						23					
_			24	3,732						24	4,134						24	4,581				
7	3,973	121	25	3,760	112	-5.36%	△ 213	4,406	125	25	4,162	112	-5.54%	△ 244	4,902	148			132	-5.92%	△ 29	
			26 27	3,788 3,818						26 27	4,190 4,218						26 27	4.645 4.678				
			28	3,844						28	4,246						28					
8	4,094	120	29		108	-5.42%	△ 222	4,531	127	29	4,274	116	-5.67%	△ 257	5,050	149			132	-6.06%	△ 30	
			30							30	4,303						30					
			31	3,926						31	4,332						31	4,810				
			32	3,953						32	4,361						32					
9	4,214	115	33		104	-5.55%	△ 234	4,658	124	33	4,390	104	-5.75%	△ 268	5,199	151	33		132	-6.21%	△ 32	
			34	4,006						34	4,416						34					
			35 36							35 36	4,442 4,468						35 38					
10	4,329	107	37	4,084	92	-5.66%	△ 245	4,782	121	37	4,494	100	-6.02%	△ 288	5,350	149		5,008	132	-6.39%	△ 34:	
10	4,000	101	38		V.D	V.00%	_ D40	4,102	151	38	4,519	100	0.02%	200	3,030	140	38		100	0.000	_ 04.	
			39							39	4,544						39					
			40	4,153						40	4,569						40	5,107				
11	4.436	102	41	4,176	88	-5.86%	△ 260	4,903	93	41	4,594	76	-6.30%	△ 308	5,499	112	41	5,140	98	-6.53%	△ 35	
			42							42	4,613						42					
			43							43	4,632						43					
12	4.538	97	44	4,242 4,264	84	-6.04%	△ 274	4.996	87	44 45	4.651 4.670	72	-6.53%	△ 326	5.611	92	44 45	5,214 5,238	80	-6.65%	△ 37	
1.6	4,300	01	45 46		04	-0.046	C 2/14	4,000	or	46	4,688	1.0	-0.50%	C 040	5,011	-02	46		00	-0.00%	△ 01	
			47	4,306						47	4,706						47					
			48							48	4.724						48					
13	4.635	76	49	4,348	64	-6.19%	△ 287	5.083	81	49	4.742	72	-6.71%	△ 341	5,703	83	49	5.318	70	-6.75%	△ 38	
			50	4,364						50	4,760						50	5,336				
			51	4,380						51	4,778						51	5,354				
.,			52			0.05%				52	4,796	70	0.700	0.050	F 700	07	52		F.A.	0.000		
14	4,711	63	53		48	-6.35%	△ 299	5,164	82	53	4.814	72	-6.78%	△ 350	5,786	67	53		56	-6.88%	♥ 38	
			54 55	4,424 4,436						54 55	4,832 4,850						54 55	5,402 5,416				
			56							56	4,868						56					
15	4.774	55	57			-6.58%	△ 314	5.246	81	57			-6.86%	△ 360	5,853	57				-6.99%	△ 40	
			58		i					58	4,904						58					
			59	4,480						59	4,922						59	5,471				
			80							60	-,						80					
16	4,829	42	61		39	-6.81%	△ 329	5.327	80		4.958		-6.93%	△ 369	5,910	52			48	-6.99%	△ 41	
			62							62	4,976						62					
			63 84	4,520 4,530						63 64	4,994 5,012						63 64					
17	4,871	41	65			-6.82%	△ 332	5.407	68				-6.97%	△ 377	5,962	46				-6.99%	△ 41	
			66				_ ***	-,,,,,	**	66	5,046			_ *.'	.,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		66			- 1 0 0/0	_ /1	
			67	4,558						67							67					
			88							68	5,078						68					
18	4,912	41	69		37	-6.84%	△ 336	5,475	52				-6.96%	△ 381	6,008		69	5,588		-6.99%	△ 42	
			70							70												
			71	4,595						71	5,118											
10	4 050		72		0.00	-0.00	A 646	E 5.00		72			-0.075	A 00F								
19	4,953	41	73 74		37	-6.86%	△ 340	5,527	44	73 74	5,142 5,152		-0.97%	△ 385								
			74							74 75												
	1		78							78					1							

	6 to								7 級			8 額							
号給	改定				敬定债		wr	改定			<b>敬定後</b>		改定前   改定後						
20	給料月額 4,994		-	給料月額 4,650		改定率 -6.88%	81上額 △ 344	給料月額 5,571	_	給料月額 5,182	間差詞	改定率 -6.98%	利上額 △ 389		号稿:箱	料月額:間	差額 改	定率:	お上額
20	7,007	71	78 79 80	4,660 4,669		0.00	_ 044	0,011		5,105		0.000;							
21	5,035	41		<b>4,687</b> 4,697	37	-6.91%	△ 348												
22	5,076	41	86	<b>4,724</b> 4,734	37	-6.93%	△ 352												
23	5,117	41	87 88 89 90	4,752 <b>4,76</b> 1	37	-6.96%	△ 356												
24	5.158	41	91 92	4,780 4,789		-6.98%	△ 360												
			94 95 96	4,808 4,817 4,828															
25	5,199		97	4,835		-7.00%	△ 364												
26																			
27																			
28																			
29																			
30																			
31																			
32																			
33																			
34																			
35																			
36																			
37																			
38																			
39	3,646			3,455		-5.24%	△ 191	3,991		3,781		-5.26%	△ 210	4,517		4,266	-	5.58%	△ 251

定年・希望退職する職員に対するライフプラン研修制度の廃止について(メモ)

H18.12.8

### 1 廃止理由

当該制度は、「永年勤続休暇」的な取扱いとなっており、職務専念義務の免除としての取扱いは馴染まないことから廃止する。

### 2 廃止時期

平成20年度退職予定者より廃止

### 下肢障害者の通勤に係る地域手当の加給の廃止について (メモ)

H18.12.8

#### 1 廃止理由

下肢障害により通常の交通機関を利用して通勤することが不可能又は著しく困難なため、身体障害者用改造車を常例として利用し、通勤している職員に対して地域手当の加給を行っているが、地域の民間賃金水準を反映させるための地域手当の趣旨から適切でなく、また通勤手当としての支給も困難であるため、当該加給を廃止する。

### 2 廃止時期

平成19年4月1日

### 職員団体の活動に係る職免基準の見直しについて(メモ)

H18.12.8

### 1 見直しを行う理由

職員団体の活動に係る職務専念義務の免除について、制度本来の趣旨を踏まえ、承認 基準の見直しを行う。

### 2 見直し内容

承認対象を以下のとおりとする。

- (1) 団体交渉
- (2) 支部との話し合い
- (3) 現業評議会との話し合い

### 3 実施日

平成19年4月1日

### 専従休職者の復職時の給与調整の見直しについて(メモ)

H18.12.8

### 1 見直し内容

職員団体への専従休職者にかかる復職時の給与調整に係る算定式を改める。

現行	改正後
復職時に専従休職期間の 3/3 を在職期	復職時に専従休職期間の 2/3 を在職期
間として調整	間として調整

### 2 実施日

平成19年4月1日以降の専従休職期間について適用する。