

# 尼崎市自立支援協議会

## あまのしごと部会

---

### 令和4年度活動報告

1

### あまのしごと部会の役割

---

尼崎市在住の障害を持つ方の「働くこと」についての課題を検討・協議し可能な限り課題を解決していく

⇒福祉的就労・一般就労の2つの側面からのアプローチ

2

## 令和4年度 あまのしごと部会 活動内容

活動日	活動内容
令和4年4月25日	第6回就労支援フォーラムについての検討
5月17日	第6回就労支援フォーラムについての検討
6月21日	第6回就労支援フォーラムについての検討
7月12日	第6回就労支援フォーラムについての検討
8月9日	第6回尼崎市障害者就労支援フォーラム開催
9月20日	第6回尼崎市障害者就労支援フォーラムの振り返り・次年度フォーラムの検討
10月18日	第7回就労支援フォーラムについての検討・講演企業の検討
11月29日	第7回就労支援フォーラムについての検討・対面会議について
令和5年2月24日	第7回就労支援フォーラムについての検討
3月29日	第7回就労支援フォーラムについての検討

## ◇福祉的就労へのアプローチ

- 目的 障害者施設の商品を広める
- テーマ 授産品の質の向上と情報発信  
魅力ある商品づくり・仕掛けづくり
- 具体的な取り組み
  - ①尼うえるフェアの開催  
産業フェア・市民まつりへの出店
  - ②作業依頼の情報発信
  - ③ジョブリンクamaのHP更新

## ◇一般就労へのアプローチ

- 目的 一般就労の実現  
企業への障害者雇用の啓発
- テーマ 一般就労における課題の掘り下げ・共通化  
就労に向けての各種相談窓口の情報発信
- 具体的な取り組み  
①尼崎市障害者就労支援フォーラムの開催

5

### 福祉的就労へのアプローチ 具体的な取り組み①

#### 共同出店の参加・開催イベント

○尼うえるフェア:出店数の増加により、令和4年度より1day,2dayとし出店も1日のみ  
(令和3年度は尼うえる、ミニ尼うえるとして連日出店する施設もあった)

開催日:6月8・9日、7月13・14日、8月9・10日、9月14・15日、10月12・13日、  
11月9・10日、12月14・15日、1月11・12日、2月8・9日、3月8・9日

○あまこいフェスタ:5月4日 ○産業フェア:7月7・8日

○市民まつり:10月2日 ○立花まつり:11月5日

○サンプルピア尼崎まつり:11月6日 ○老人センターまつり:3月4日

**延べ参加施設数238施設、年間出店数26回、年間総売上1,654,500円**

(※昨年度 延べ参加施設数174施設 年間出店数17回 年間総売上795,790円)

6

## 福祉的就労へのアプローチ 具体的な取り組み①

### イベントで頂いた声

---

(出店者の声、お客様の声など)

#### 【出店者の声】

- ・利用者さんが店番するのを楽しみにしています。
- ・参加は初めてですが、他の施設さんの商品が見れて参考になりました。
- ・販売の機会が多く、助かっています。

#### 【お客様の声】

- ・毎年リピーターが増加。毎月楽しみにしています。とお声かけ頂くこともあります。
- ・今日はOO 出店していないの?と待って下さっているお客様もおられます。

#### 【その他】

- ・障害者就労チャレンジ事業(令和4年度で終了)の接客練習の機会になっている。

## 福祉的就労へのアプローチ 具体的な取り組み②

### 作業依頼の情報発信

---

- 企業のノベルティーグッズの制作
- イベントの景品の制作
- 紙袋の紐通しの作業
- Amazon出店者からの梱包作業
- クリーニング店からタオル畳み等の作業
- ネジの封入作業
- 野菜の無人販売機を設置し野菜の販売作業など

上記の作業内容について、市内の日中活動系サービス事業所に情報発信を行った。

## 福祉的就労へのアプローチ 新しい取り組み③

### ジョブリンクamaのHPを更新

ジョブリンクamaのHPにて、  
施設情報の更新や  
尼うえるフェア等の  
イベントのお知らせ等  
情報発信を行っている。



9

## 一般就労へのアプローチ

### 尼崎市障害者就労支援フォーラムの開催

日時：令和4年8月9日（火）10:00～15:00

場所：尼崎商工会議所 7階

○午前：講演

＊「清掃現場での障害者雇用のあり方」

講師：医療法人社団 創生会 カネディアンヒル  
施設統括部長補佐 堀内 淳司 氏

＊「当庫における障害者雇用の取り組みについて」

講師：尼崎信用金庫 経営管理部 赤木 健太 氏

○午後：就労系障害福祉サービス説明会 14事業所参加

10

## 一般就労へのアプローチ

### 尼崎市障害者就労支援フォーラムの開催

---

(講演会のアンケートより)

- ・実際の例をあげていたのが、イメージしやすかった。
- ・実際に雇用されている当事者の声が是非とも聴きたかった。
- ・ジョブコーチ制度を初めて知りました。
- ・ジョブコーチ支援の説明・制度のパンフレットがあってもよいかと思った。
- ・他の支援者や家族との連携も知れたらよかった。
- ・障害者に対して手厚いサポートがあるのがわかって安心した。
- ・身体・精神・知的それぞれの障害特性に対し、特に工夫されていることや、今後の課題等があればお聞きしたいと思う。

## 一般就労へのアプローチ

### 尼崎市障害者就労支援フォーラムの開催

---

(就労系障害福祉サービス説明会のアンケートより)

- ・わかりやすく説明していただきました。良いと思います。
- ・就労移行支援事業の説明が特によかった。
- ・子供の就労についてお話を伺うため参加しました。基本的な知識がなく事業所の方に教えていただきやっと入口に立った感じがします。できれば制度や法律について勉強する場が欲しいと思った。
- ・B型の事業所さんがもう少し多いと良かった。
- ・対象となる障害で分かれているとわかりやすいのでは。
- ・詳しく説明をお聞きすると、時間内に回れないと思った。

## 今後に向けて（部会まとめ）

---

### ◆福祉的就労

新型コロナウイルス感染症の5類移行による、各種イベントや人流の増加を視野に、売り上げ促進の方法や販売機会について検討。また、事業所数増加に伴い訪問回数を増やしてHPの更新等、PRを強化

#### ○令和5年度の取り組み

- ・あまがさき産業フェア・市民まつり等イベントへの参加
- ・6月より第2水・木曜日に尼うえるフェア1day、2dayの開催（開催日：令和5年6月7・8日）

## 今後に向けて（部会まとめ）

---

### ◆一般就労

企業が参加・興味を持つフォーラム開催の企画

#### ○令和5年度の取り組み

第7回尼崎市障害者就労支援フォーラム

令和5年8月4日（金）10:30～15:00

午前の部 講師：株式会社ジェイエア

業務部 部長 立花 俊介 氏

午後の部 就労系障害福祉サービス説明会