

# 令和2年度 第1回 政策推進会議報告

日 時 4月17日 9時33分～10時03分

場 所 WEB会議室

出席者 18人

## 1 尼崎市特定事業主行動計画2020の策定について

総務局長から資料に基づき報告。(以下、質疑等)

- ・行動計画の認知度が低いということなので、はたらきガイドの中にもこの趣旨を入れていけば、より職員に周知されていくと思う。例えば超過勤務の関係や休暇の関係など。
- 本日の議題2のはたらきガイドは会計年度任用職員編なので、本編の改訂についてもご指摘のような点も踏まえて検討させていただく。
- ・(市長) この計画の中身をはたらきガイドに再掲の形で入れるのか、パッケージの計画として研修等で必ずセットで扱うのか、やり方はいろいろあると思うが、全体として浸透を図らなければならないというのはご指摘のとおりだと思う。またどうするか報告してほしい。
- ・(市長) 5ページ目に「生産性、組織の競争力」という表現があるが、行政組織でも競争力と言うのだろうか。民間ではよく使う表現だと思うが、少し違和感がある。趣旨に大きな変更はないと思うので、どういう表現がいいか、計画策定の事務局で修正し、報告をお願いする。

## 2 人材育成基本方針「はたらきガイド会計年度任用職員編」の策定について

総務局長から資料に基づき報告。(以下、質疑等)

- ・(市長) 本来は正規職員と会計年度任用職員と分けずに一本化が望ましいと思っている。会計年度任用職員も名実共に一般職と位置付けられ、私たちはワンチームでやらないといけないし、同一労働同一賃金の考え方の徹底も入ってきている。会計年度任用職員もそうでない職員も、自分がどれだけの役割を果たさないといけないのかとしっかり自覚していくことが大事だと思う。今すぐでなくていいが、将来的には一本化していく方向でお願いする。

## 3 障害者活躍推進計画の策定について

総務局長から資料に基づき報告。(以下、質疑等)

- ・(市長) 障害者により活躍してもらえるように質的なところもしっかり取組を進めていこうということで、今年度は総務局に担当課も作っている。全庁横断的に、実のあるものにしていきたいと思っているので、よろしく願います。

## 4 その他

- 総合政策局長から、令和2年度10万人わがまちクリーン運動の実施について説明。
- 総合政策局長から、A-Lab@home ワークショップについて説明。

○ 医務監から、令和2年度尼崎市未来いまカラダポイント事業について説明。

以 上