

# 新たな外国人雇用制度

— 外国人材の育成と職場定着のために —

ブリック労働法務事務所（一般社団法人国際労働法務協会）

特定社会保険労務士 特定行政書士

代表理事 橋本裕介

# 講師紹介



## 橋本 裕介（はしもと ゆうすけ）

1980年4月3日生まれ 兵庫県たつの市出身

特定社会保険労務士 特定行政書士

キャリアコンサルティング2級技能士

- ブリック労働法務事務所 代表 <https://brick-office.com/>  
〒530-0012 大阪府大阪市北区芝田2丁目8-11共栄ビル301号  
TEL (06) 4400-0623 MAIL [yhashimoto@brick-office.info](mailto:yhashimoto@brick-office.info)
- 一般社団法人国際労働法務協会 代表理事
- 厚生労働省兵庫働き方改革推進センター 専門相談員
- 京都先端科学大学、大手前短期大学非常勤講師

### 【略歴】

- 同志社大学文学部社会学科（産業関係学）卒業
- 同志社大学大学院総合政策科学研究科（社会保障政策）博士前期課程修了
- 同志社大学大学院総合政策科学研究科（社会保障政策）博士後期課程単位取得退学
- 大手金融機関、厚生労働省（社会保険庁、地方労働局など）、日本年金機構本部事業企画部門 勤務を経て現職

### 【著書】

- 「外国人雇用書式・手続マニュアル」（2020年・日本法令）など



# —参考書籍—

**外国人雇用書式・手続きマニュアル**

特定社会保険労務士 永井 知子  
行政書士 鳥居 さくら 共著  
社会保険労務士  
キャリアコンサルタント 橋本 裕介

外国人雇用の実務を踏まえたうえで必要となる手続きを詳解！

豊富な記載例と記入のポイント付き！

新在留資格「特定技能」外国人の受入れ／入管手続・在留資格の取得／労働・社会保険と労務管理／外国人技能実習制度 日本法令



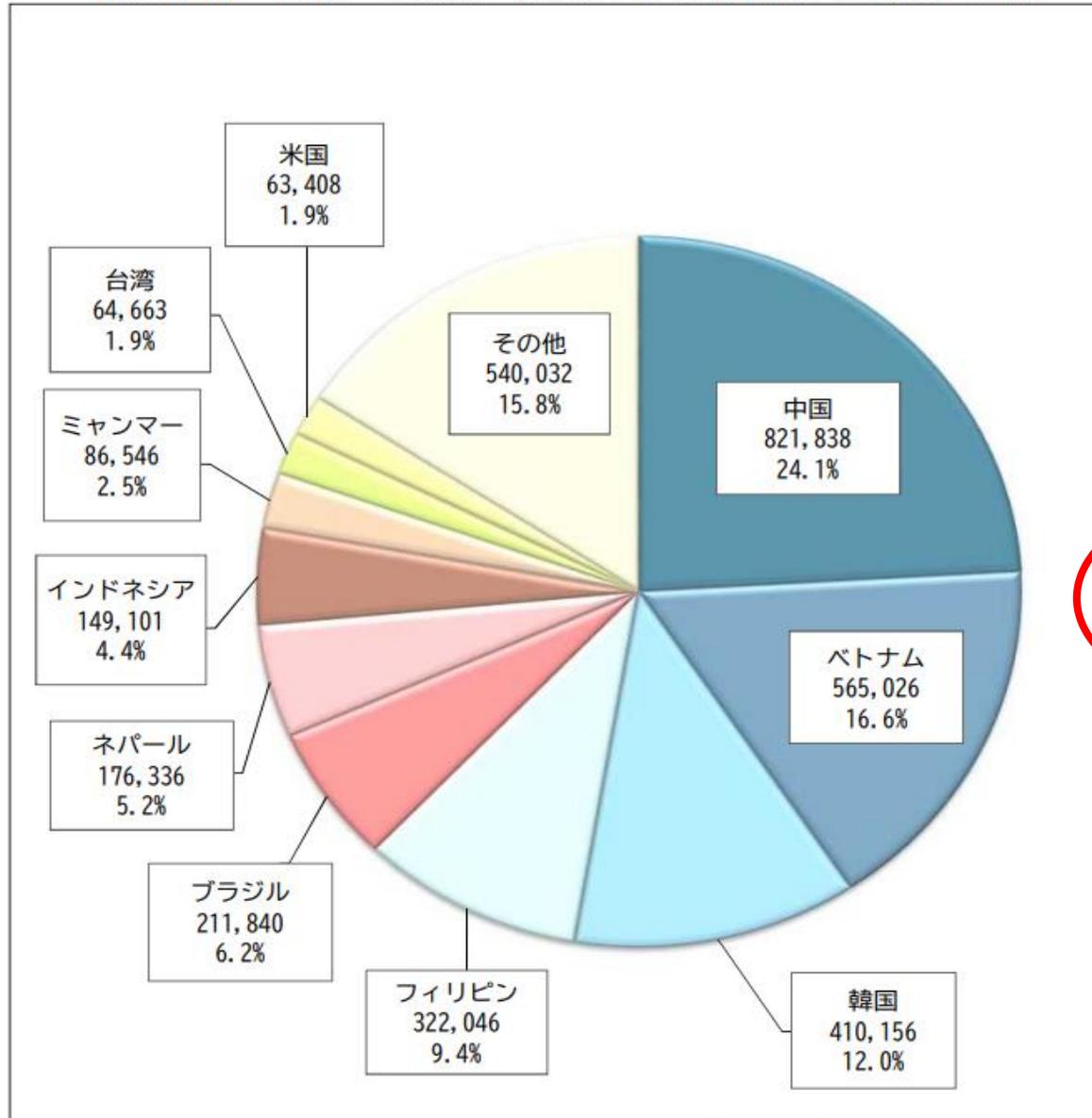
Amazon外国人部門  
ランキング1位

売れ筋ランキング 新着ランキング ほしい物リスト

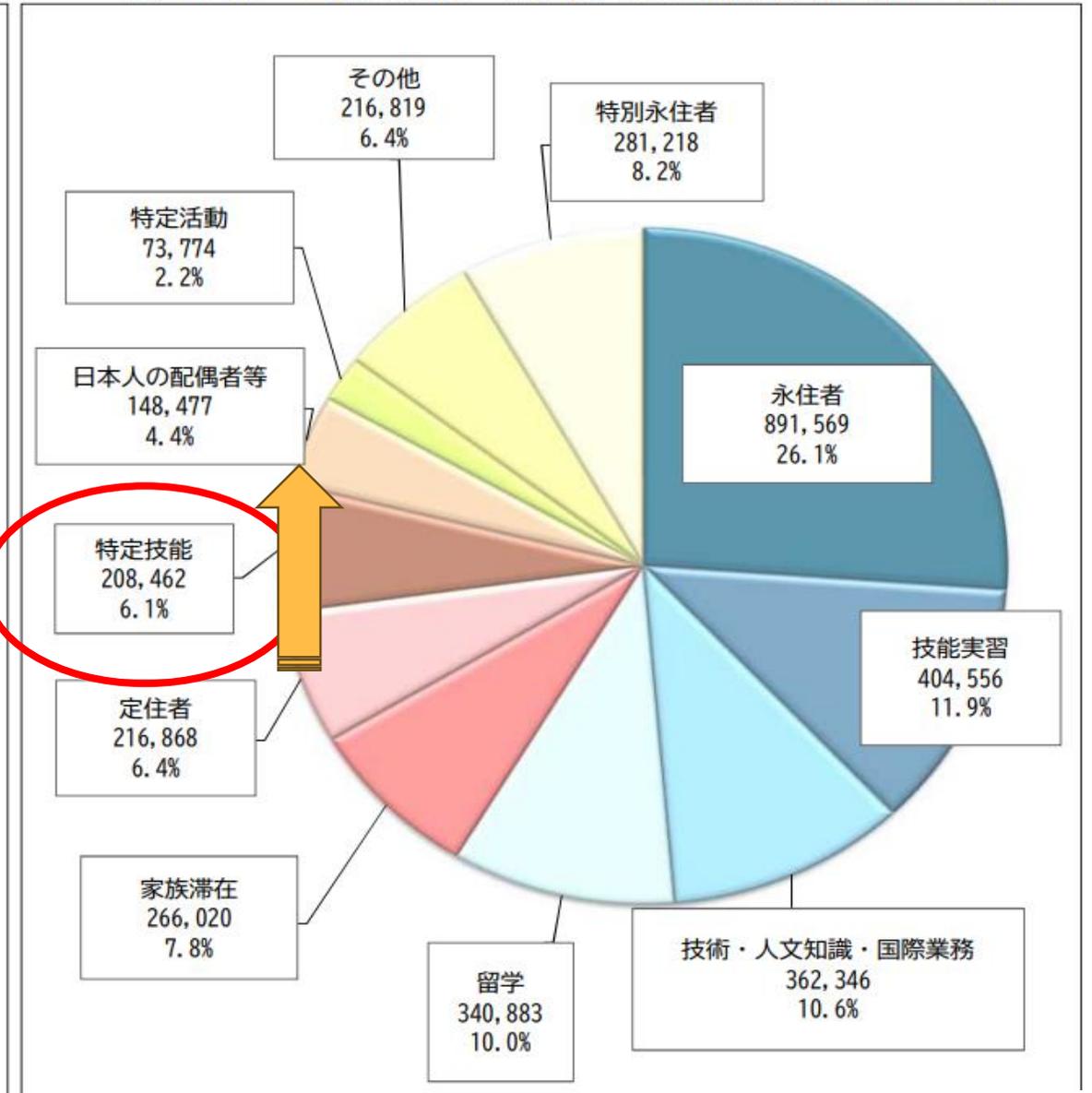
- #1 **外国人雇用書式・手続きマニュアル**  
外国人雇用 書式・手続マニュアル  
★★★★☆ 4  
¥6,270 ✓prime
- #2 **ルポ 技能実習生 (ちくま新書)**  
ルポ 技能実習生  
★★★★☆ 62  
¥946 ✓prime
- #3 **コンビニ外国人 (新潮新書)**  
コンビニ外国人  
★★★★☆ 64  
¥836 ✓prime
- #4 **知識ゼロからの外国人雇用**  
知識ゼロからの外国人雇用  
★★★★☆ 42  
¥1,430 ✓prime

「外国人雇用 書式・手続きマニュアル」日本法令 定価:6,270円(税込)

【第2図】 国籍・地域別 在留外国人の構成比（令和5年末）

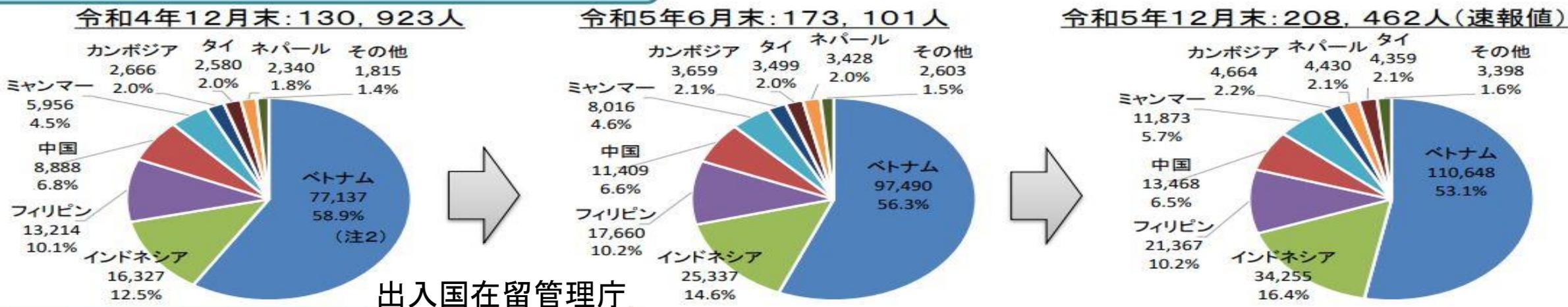


【第3図】 在留資格別 在留外国人の構成比（令和5年末）



# 特定技能制度運用状況②

## 国籍・地域別特定技能在留外国人数の推移(注1)



## 国籍・地域別特定技能在留外国人増加数(注3)



(注1)「特定技能2号」の許可を受けて在留する者を含む。  
(注2)構成比は小数点第二位で四捨五入。(注3)対数目盛で表示。

# 1

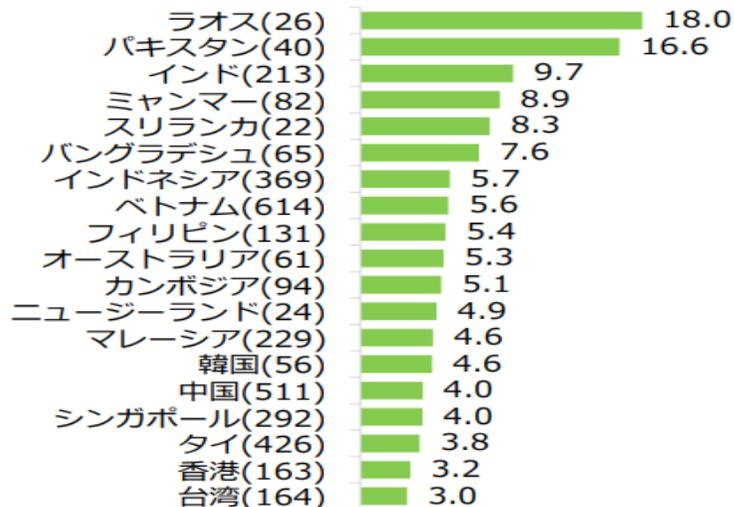
## 賃金： 前年比昇給率

出典：JETRO 2023年度海外進出日系企業実態調査より

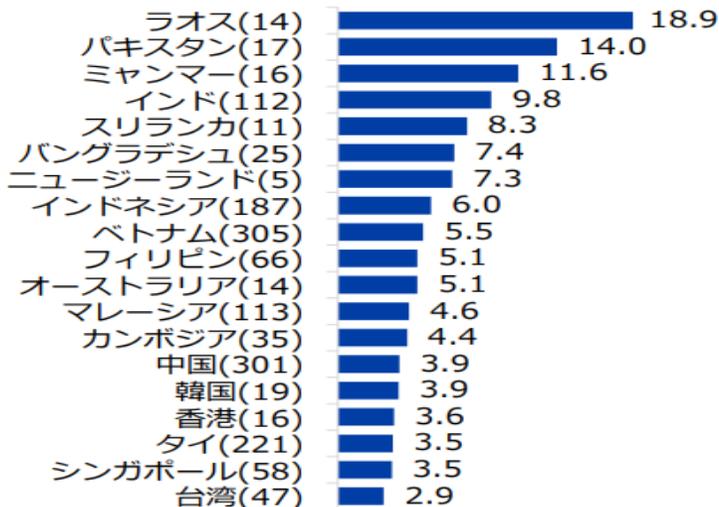
(単位：%)

2023年 ← 2022年

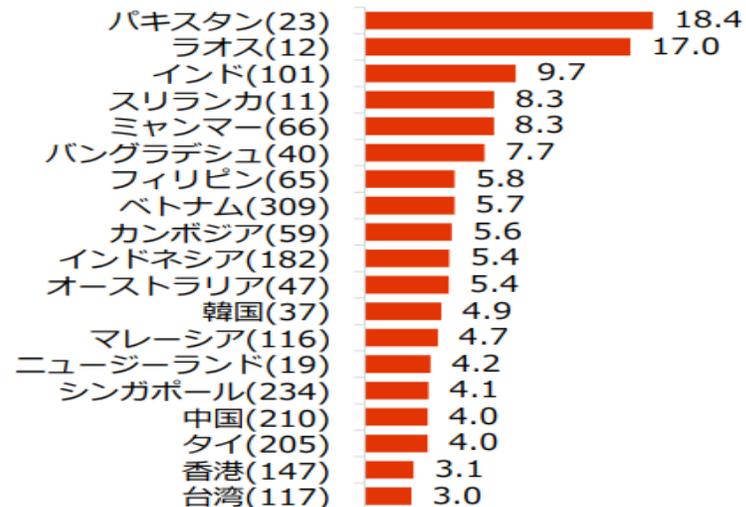
### 総数



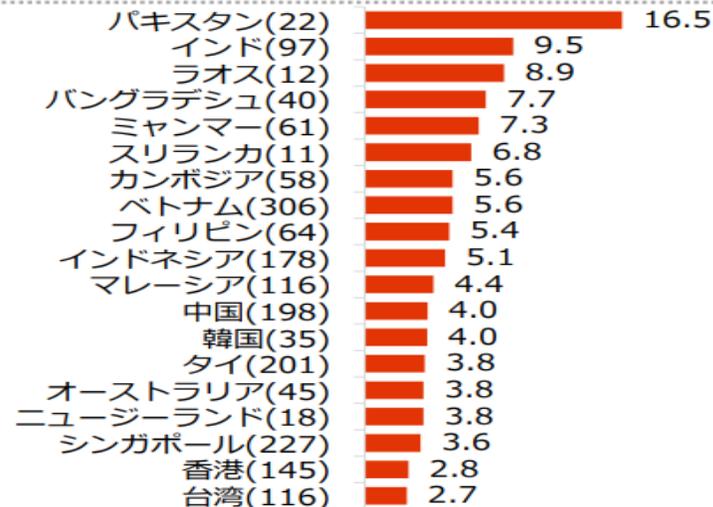
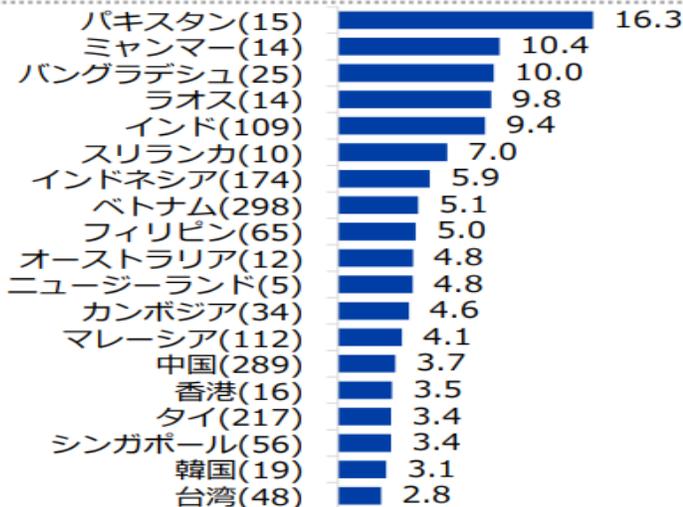
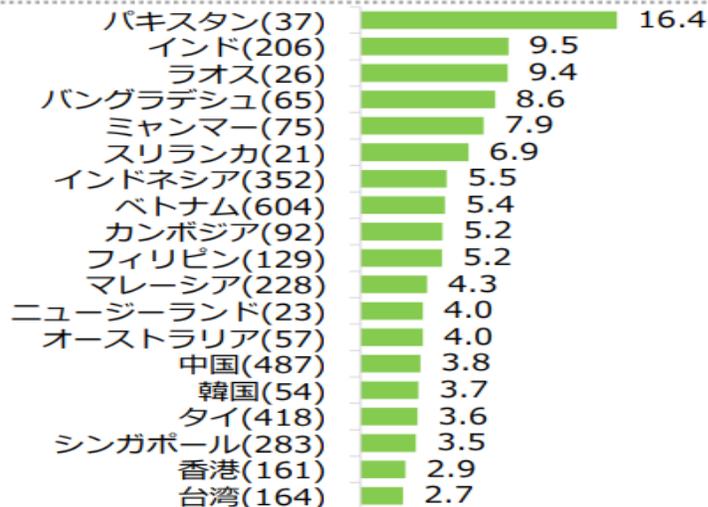
### 製造業



### 非製造業



2024年 ← 2023年



(注1) 有効回答数5社以上の国・地域。

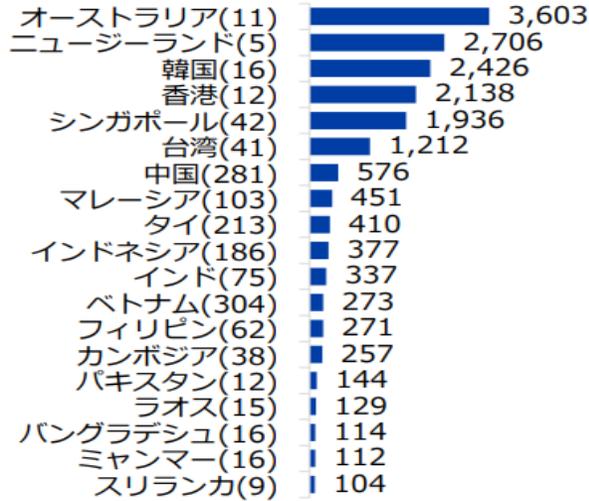
(注2) 昇給率は、職能給や業績給といった個人の能力に左右される給与を除いた、ベースとなる給与の昇給率(名目)。全職種平均。

# 3

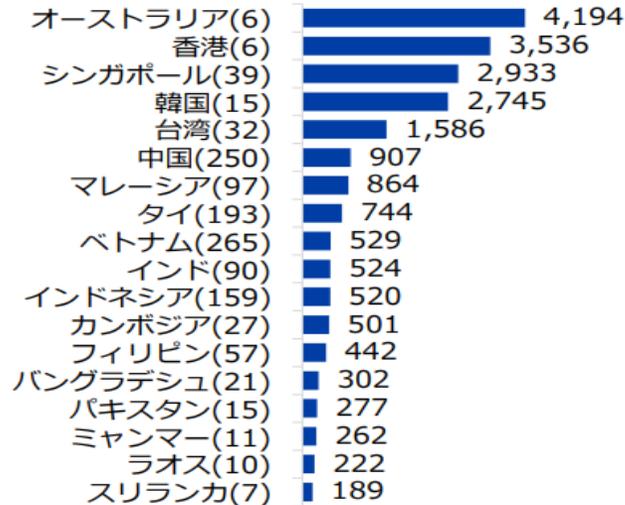
## 賃金： 基本給・月額（平均値）

（単位：米ドル）

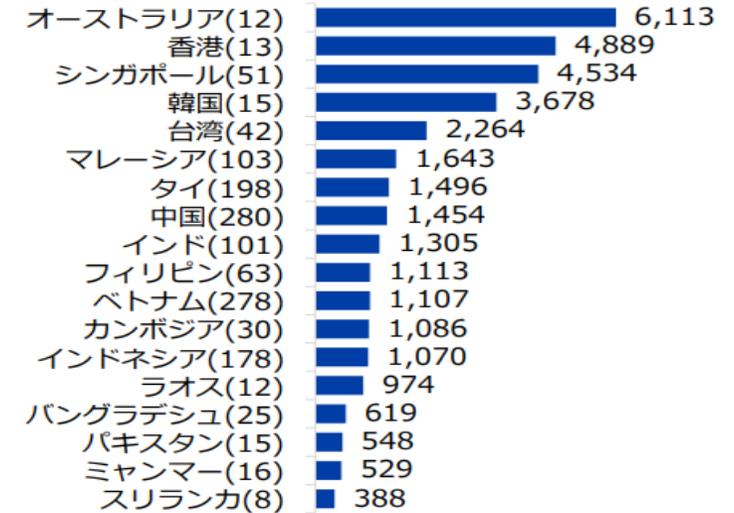
### 製造業・作業員



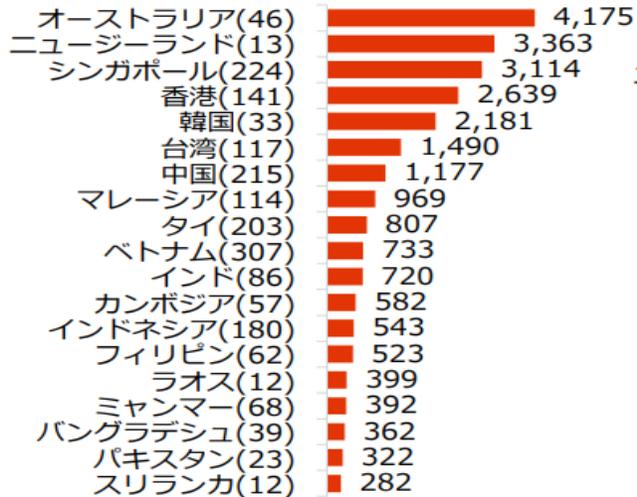
### 製造業・エンジニア



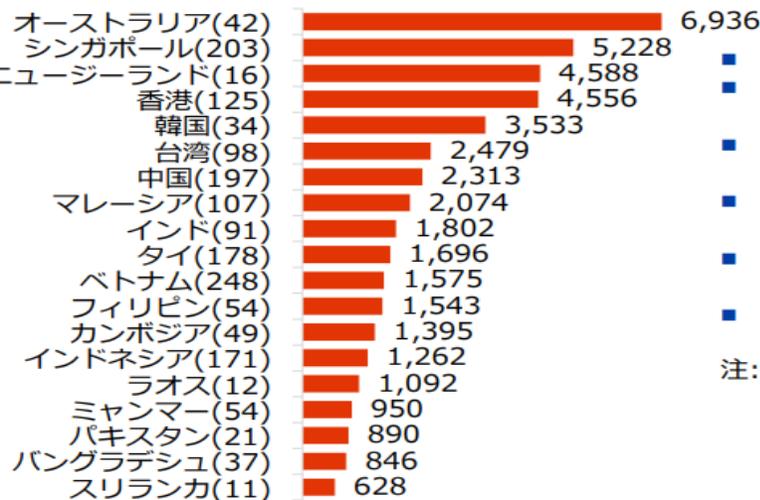
### 製造業・マネージャー



### 非製造業・スタッフ



### 非製造業・マネージャー



- 基本給：諸手当を除いた給与、2023年8月時点。
  - 作業員：正規雇用の一般工職で実務経験3年程度の場合。ただし請負労働者および試用期間中の作業員は除く。
  - エンジニア：正規雇用の中堅技術者で専門学校もしくは大卒以上、かつ実務経験5年程度の場合。
  - マネージャー（製造業）：正規雇用の営業担当課長クラスで大卒以上、かつ実務経験10年程度の場合。
  - スタッフ：正規雇用の一般職で実務経験3年程度の場合。ただし派遣社員および試用期間中の社員は除く。
  - マネージャー（非製造業）：正規雇用の営業担当課長クラスで大卒以上、かつ実務経験10年程度の場合。
- 注：カンボジア以外の国・地域については、回答は自国・地域通貨建て。各職種の自国・地域通貨建て賃金の平均値を、2023年8月の平均為替レート(各国・地域中央銀行発表、中国は外貨管理局発表)で米ドルに換算。

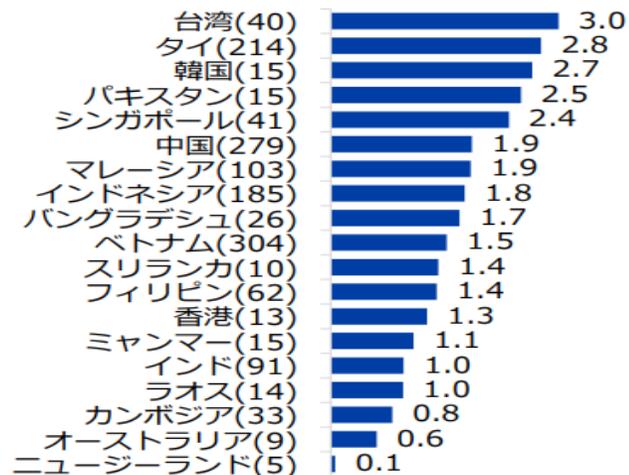
（注）有効回答数5社以上の国・地域。

出典：JETRO 2023年度海外進出日系企業実態調査より

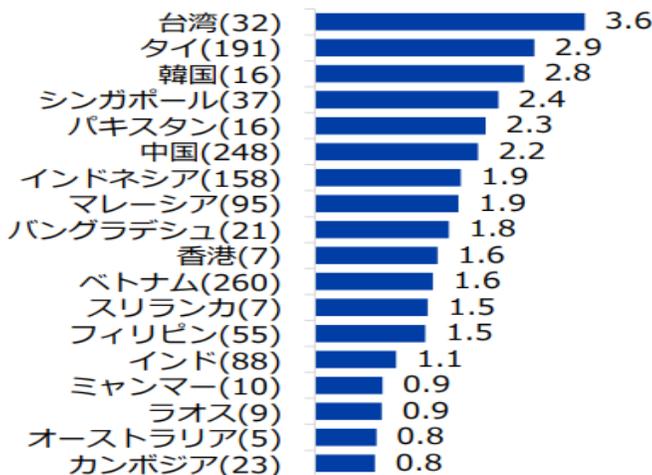
# 7 | 賃金：賞与（平均値）

（単位：カ月分）

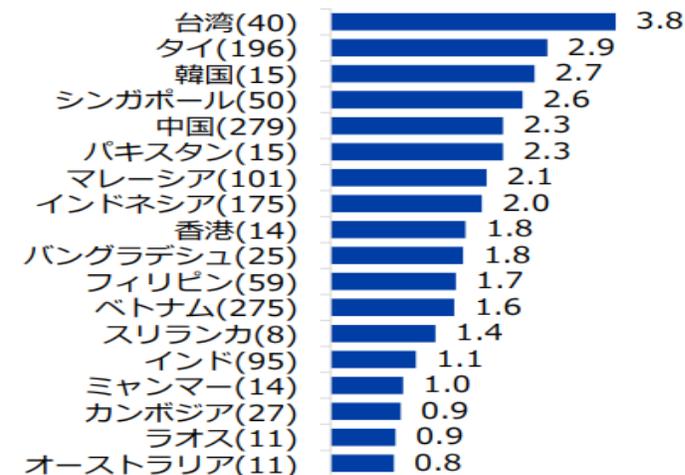
## 製造業・作業員



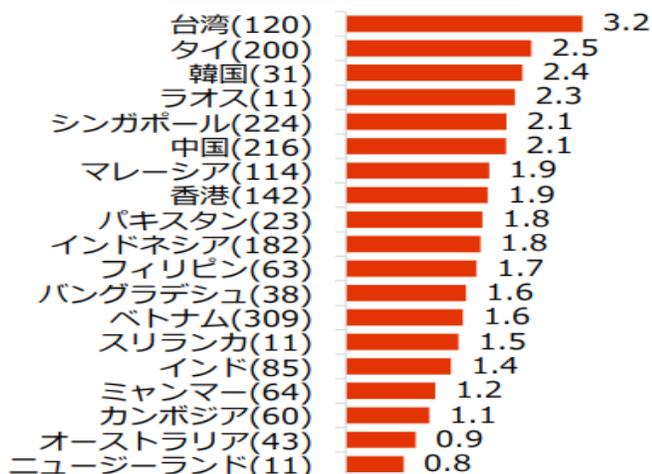
## 製造業・エンジニア



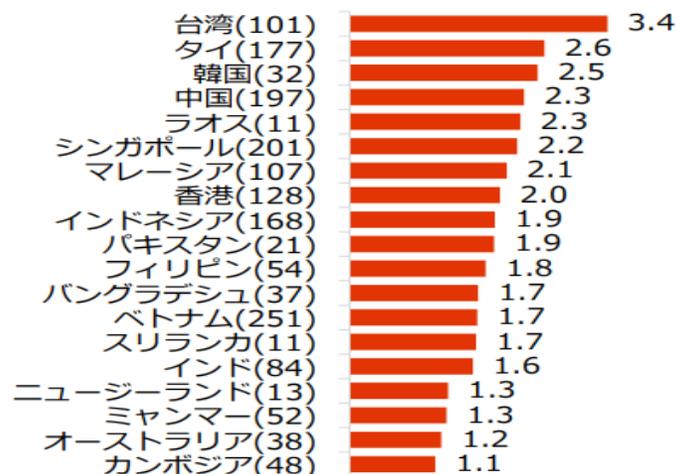
## 製造業・マネージャー



## 非製造業・スタッフ

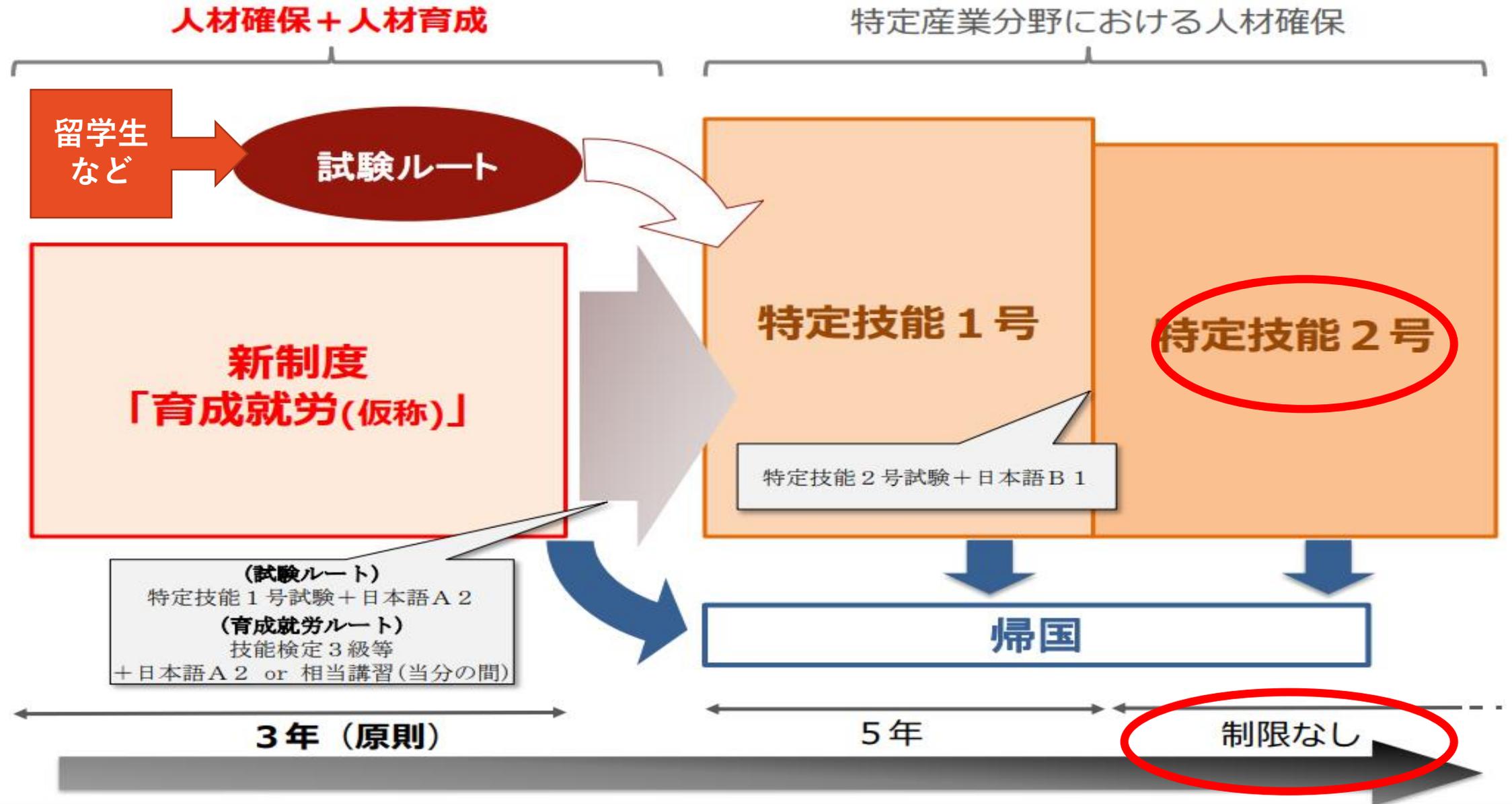


## 非製造業・マネージャー



（注1）有効回答数5社以上の国・地域。

（注2）賞与：基本給（カ月分）を基にした賞与、2023年（度）の年間支給分。



2023 年度 飲食料品製造業特定技能 2 号技能測定試験 国内試験  
合格者発表

2024. 4. 12  
一般社団法人外国人食品産業技能評価機構

2024 年 3 月 29 日（金）～3 月 30 日（土）に、全国 5 都道府県で行った標記試験の合格者を以下のとおり発表します。

なお、採点、試験問題の内容、正解と配点等に関する問い合わせには一切応じられません。

1. 試験結果（総括表）

会場	受験者数(人)	合格者数(人)	合格率(%)
宮 城	15	5	33.3%
東 京	192	69	35.9%
愛 知	77	30	39.0%
大 阪	70	23	32.9%
福 岡	54	21	38.9%
合 計	408	148	36.3%

合格者数の国籍・地域別内訳：

ベトナム 113 人      中国 20 人      インドネシア 4 人  
ネパール 4 人      ミャンマー 3 人      フィリピン 1 人  
ラオス 1 人など

2. 試験日・試験会場別の合格者の受験番号  
別紙のとおりです。

【備考】

OTAFF が実施した特定技能 1 号技能測定試験におけるこれまでの不正行為とそれに対する措置は次のとおりです。

実質的な移民労働者になるための試験

2023年度  
飲食料品製造業  
特定技能2号技能測定試験 結果

合格率 36.3パーセント

(安全衛生)

問題2 文中の( )内に当てはまる語句の組合せとして正しいものを、選択肢A～Dの中から一つ選びなさい。

2

重い物を扱う時において、体を対象物に( ① )、  
腰を( ② )する姿勢を取ることで、腰への負担を( ③ )  
できる。  
一人で持てない場合は、正しい姿勢で( ④ ) 差のない2人以上  
で行う。

選択肢

	①	②	③	④
A	近づけ	低く	軽く	身長
B	遠ざけ	低く	重く	体重
C	近づけ	高く	軽く	体重
D	遠ざけ	高く	重く	身長

## 考察①

技能実習を廃止し、新制度では在留期間 3 年間へ

現在の技能実習は最大5年

- 3 年間に短縮されその後は特定技能移行（試験あり）

技能検定（技能評価試験）の受験有無は？

- 基礎級、随時 3 級の合格必須化へ（試験免除制度廃止）

## 考察②

# 新制度の名称候補として「**育成就労**」

### 「技能実習」の目的は国際貢献

- 技能、技術又は知識の開発途上国等への移転を図り、開発途上国等の経済発展を担う「**人づくり**」に協力することが目的 → **監理費は消費税不課税の団体も多い。**

### 「特定技能」の目的は人手不足解消

- **不足する人材の確保を図る**べき産業上の分野に属する相当程度の知識又は経験を必要とする技能を要する業務に従事することが目的 → **支援費は消費税課税。**

### 「育成就労（仮）」は？

- **国内の労働力不足を踏まえ、外国人材を確保し、一定の専門性や技能を有する水準まで育成すること**を目的 → **監理費（支援費）は消費税課税対象の可能性大。**

### 考察③

「育成就労」から「特定技能」への移行には  
技能と日本語の試験合格を必須化

技能試験は現行の「技能検定」または「技能評価試験」を活用か？

- 基礎級（初級）→**随時3級（専門級）**→随時2級（上級）のうち  
随時3級（専門級）実技試験合格が必要。

日本語の試験とは？

- 日本語能力試験**N4程度**（基本的な日本語を理解することができる）の試験合格  
が必要。

## 日本語力の段階的な向上を求める

育成就労  
(3年)

文化庁の指標で「A1」以上の試験に合格するか、国が認定した日本語学校の講習を受ける



特定技能1号  
(最長5年)

「A2」以上の試験に合格（当分の間は認定日本語学校の講習も可）



特定技能2号  
(更新可)

「B1」以上の試験に合格

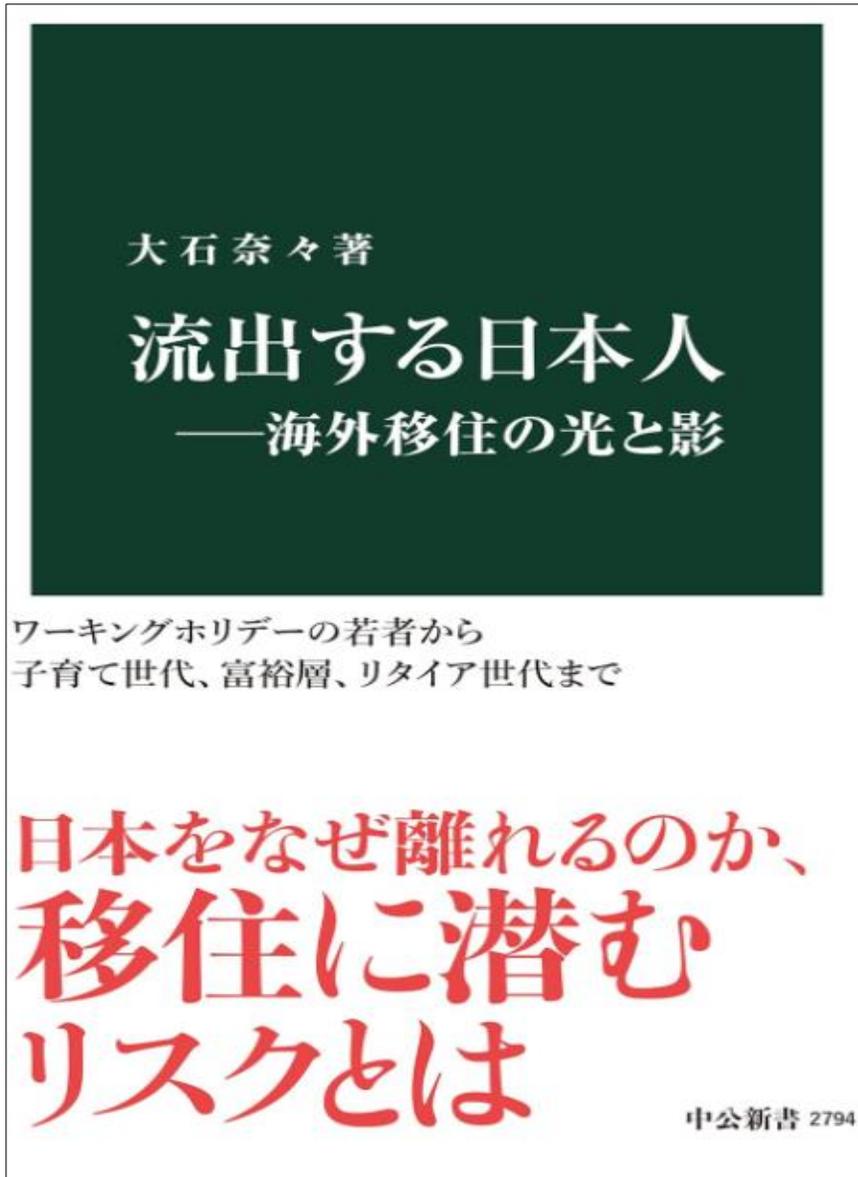
(出所) 有識者会議資料

# 2023年度 日本語能力試験 第1回受験者データ

国名/地域	都市名		N1		N2		N3		N4		N5		合計	
			応募	受験	応募	受験	応募	受験	応募	受験	応募	受験	応募	受験
インドネシア	ジャカルタ	Jakarta	400	331	851	717	1,550	1,297	1,226	1,028	1,225	1,037	5,252	4,410
カンボジア	プノンペン	Phnom Penh	60	55	173	161	256	239	246	222	110	101	845	778
タイ	バンコク	Bangkok	1,373	1,099	2,138	1,731	2,847	2,325	3,449	2,739	3,219	2,646	13,026	10,540
フィリピン	マニラ	Manila	161	137	327	278	596	488	1,849	1,561	1,192	989	4,125	3,453
ベトナム	ハノイ	Hanoi	1,777	1,517	4,230	3,712	4,116	3,599	2,806	2,457	1,207	1,072	14,136	12,357
ミャンマー	ヤンゴン	Yangon	588	474	3,295	2,829	18,544	16,277	51,484	46,510	5,389	3,959	79,300	70,049
ネパール	カトマンズ	Kathmandu	20	13	50	42	175	131	2,098	1,902	1,213	1,028	3,556	3,116
バングラデシュ	ダッカ	Dhaka	11	7	33	25	96	69	977	750	4,201	3,541	5,318	4,392
海外計【台湾を含む54の国・地域、168都市】			94,349	78,923	109,149	92,523	92,816	75,667	127,184	109,173	60,688	48,710	484,186	404,996

資料出所 日本語能力試験公式Hより

【参考図書】



流出する日本人—海外移住の光と影  
(中公新書 2794) 新書 – 2024/3/18

[Amazon.co.jp: 流出する日本人—海外移住の光と影 \(中公新書 2794\): 大石 奈々: 本](https://www.amazon.co.jp/dp/4121027941)

**ご質問・ご相談承ります。**

〒530-0012

大阪府大阪市北区芝田2丁目8-11共栄ビル301号

**ブリック労働法務事務所(一般社団法人国際労働法務協会)**  
**代表 特定社会保険労務士 特定行政書士**  
**橋本裕介**

**電話**

**(06)4400-0623**

**メール**

**[yhashimoto@brick-office.info](mailto:yhashimoto@brick-office.info)**

**HP**

**<https://brick-office.com/>**

**◎外国人従業員受入支援やアドバイザー(顧問)契約についてもお気軽にお問い合わせください。**

# 兵庫働き方改革推進支援センターのご案内

○個別訪問（オンラインも可能）が年間原則3回まで無料で受けられます

○セミナーの実施も致します

○電話相談も可能です

●ご清聴ありがとうございました●

## 兵庫働き方改革推進支援センター

### 支援サービスのご案内

- 1 お気軽にお電話ください。 ●平日、9:00～17:00  
「働き方改革」・「育児・介護休業法」への  
対応や求人・採用に向けた質問にお応  
えします。 ●専門家丁寧にお応えします。  
☎0120-79-1149
- 2 専門家による訪問支援を行います。  
オンライン相談の要望にも応じます。  
令和3年度 県内500社がフル活用。  
専門家を企業に派遣し現場の課題解決にあたります。1社原則3回まで無料。「同一労働・同一賃金」などの課題については、最大6回まで無料で利用できます。現場に則したアドバイスが好評です。下記の用紙でお気軽にお申込みください。

●生産性向上・労働時間の削減を応援します。 ●就業規則・賃金規定の作成や見直しを応援します。 ●助成金の活用を応援します。

秘密厳守  
原則3回まで無料  
課題により最大6回まで利用可
- 3 セミナー・研修会、相談窓口講師を無料で派遣します。  
●セミナー・研修会に講師を派遣します。テーマ・内容について相談に応じます。  
●団体・業界団体が実施する相談窓口講師を派遣します。  
講師派遣については、上記フリーダイヤルにお電話ください。