

令和7年3月21日	
所 属	しごと支援課
所属長	渋谷 理恵
電 話	06-6430-7635

外国人材の雇用・育成・定着の取組を通じて、地域における共生社会の実現に寄与する市内10事業所をモデル事業所として認証しました

「あまがさき外国人材雇用・育成・定着支援モデル事業所」認証制度は、少子高齢化による生産労働人口の減少に伴い人材確保が困難となっている状況において、外国人材の雇用と育成を通じ、その定着と活躍を積極的に推進することで、事業所の成長・発展につなげ、それが地域経済の活力向上と地域における共生社会の実現に寄与している市内事業所をモデル事業所として認証するものです。

制度運用2年目となった本年度は、10事業所の認証を決定し、松本市長から認証書を交付しました。各事業所とも、外国人材の人権を尊重し、日本での生活や就労環境への不安・負担を軽減させる独自の取組を行うことで、外国人材にとって働きやすくやりがいのある就労環境の整備を行っています。

1 認証事業者（順不同）

- ・ 関西鋼業株式会社 代表取締役社長 棕本 光雄
- ・ 和田精工株式会社 代表取締役 和田 正明
- ・ 社会福祉法人神戸婦人同情会（特別養護老人ホーム アマリリス） 理事長 城 邦子
- ・ 社会福祉法人きらくえん（特別養護老人ホーム けま喜楽苑） 理事長 土谷 千津子
- ・ 株式会社マックス（関西支店） 代表取締役 正木 研
- ・ 株式会社大城工業所 代表取締役 徐 幸代
- ・ ファースト住建株式会社 代表取締役 中島 雄司
- ・ 株式会社秋本組 代表取締役 秋本 賢
- ・ 株式会社竹内工業所 代表取締役 竹内 寿
- ・ 豊城建設株式会社 代表取締役 野口 光明



（参考）

認証基準

（認証マーク）

- 取組① 労働関係法令（出入国管理及び難民認定法を含む。）を遵守するとともに、やさしい日本語で接する、福利厚生面で支えるなど、外国人材にとって働きやすい職場環境の整備を行っている。
- 取組② 外国人材の在留資格の範囲内で、その能力を発揮し中長期にわたって定着できるよう、日本語習得を支援するなど、外国人材の育成に取り組んでいる。
- 取組③ 外国人材の人権を尊重するなど、外国人材の定着に向け、丁寧な対応を心掛けるなど、経営者自ら多文化共生の視点が盛り込まれた取組を事務所内に周知している。
- 取組④ 外国人材の活躍推進が、従前雇用の日本人職員のやる気向上や気づきにつながるなど、組織全体の活性化につながっている。

以 上

